Systemische TransformationsberaterIn

Komplexe Veränderung begleiten – methodisch, persönlich, praxistauglich

Termine und die Buchungsplattform für das Programm und die Nuggets

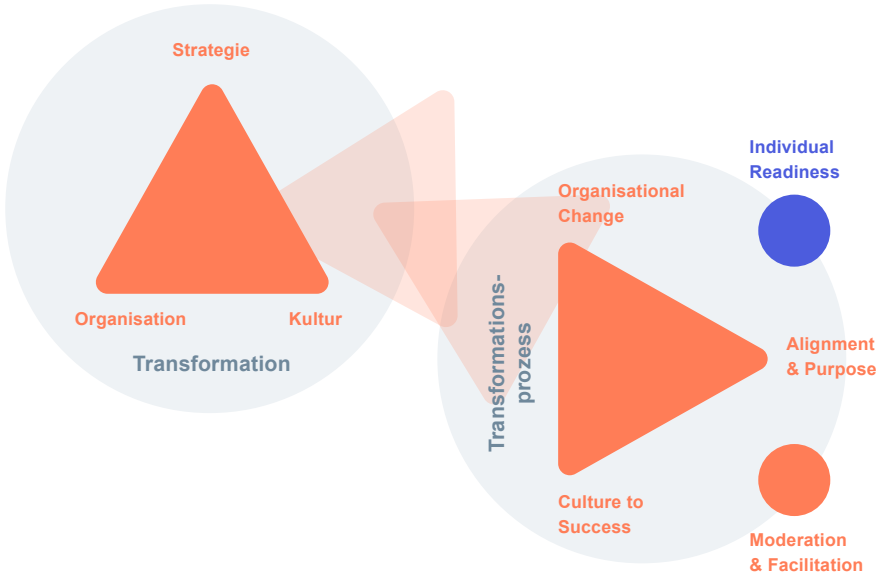
finden Sie auf unserer Website unter Academy > Systemische TransformationsberaterIn

Die Nuggets finden regelmäßig montags statt: im Zeitraum von 17 - 20 Uhr und online, immer zweistündig.

„Wir haben den schönsten Beruf der Welt und vermitteln Ihnen, was es dafür braucht!“

Die Begleitung von Organisationen in Transformationsprozessen ist eine anspruchsvolle und gleichzeitig höchst reizvolle Aufgabe. Vielfältige konzeptionelle Anforderungen, Steuerung von soziodynamischen Prozessen und die laufende Klärung von Auftrag und Rolle brauchen ein starkes Fundament.

In dieser Weiterbildung vermitteln wir den relevanten theoretischen Hintergrund, öffnen unseren vielseitigen Methodenkoffer und bearbeiten Ihre und unsere Praxisfälle miteinander. Wir teilen unsere Erfahrung aus über 50 Jahren systemisch geprägter Veränderungsarbeit mit Ihnen und begleiten Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.



Zielgruppe

interne oder externe BeraterInnen, OrganisationsentwicklerInnen, PersonalentwicklerInnen, Facilitators, HR Business Partner, agile Coaches, ProjektleiterInnen, Nachhaltigkeitsbeauftragte o. ä.

Ziele unseres Programms

- Sie können Transformations- und Change-Prozesse in Organisationen ganzheitlich und professionell begleiten. Dazu gehören explizit die Begleitung von **Kulturprozessen, Reorganisationen, Strategieprozessen und Purpose-Prozessen.**
- Sie stärken Ihre konzeptionellen Fähigkeiten für unterschiedliche Transformationsphasen.
- Sie lernen ein erprobtes Toolset kennen, das Ihnen jederzeit wirksame Interventionen im Prozess ermöglicht.
- Sie reflektieren und klären Ihre eigene Rolle und Wirkung im Prozess.
- Sie stärken Ihre Souveränität im Umgang mit fachlicher und sozialer Komplexität.

Fakten zu unserem Programm

- 10 Seminartage in Präsenz plus 0,5 Tage virtuelle Kick-offs
- Individual Readiness: bis zu 6 Stunden persönliches Sparring zu Ihrer Rolle und Persönlichkeit
- Zugang zu 32 Stunden Knowledge-Nuggets inklusive
- Seminar-Locations in Nürnberg und Frankfurt am Main
- Hotelbuchung erfolgt eigenständig durch Sie als TeilnehmerIn, Hotel-Empfehlungen finden Sie auf unserer Website

Preise

Alle vier Module sind als Einzelseminare buchbar (gesamt € 8.580,–).

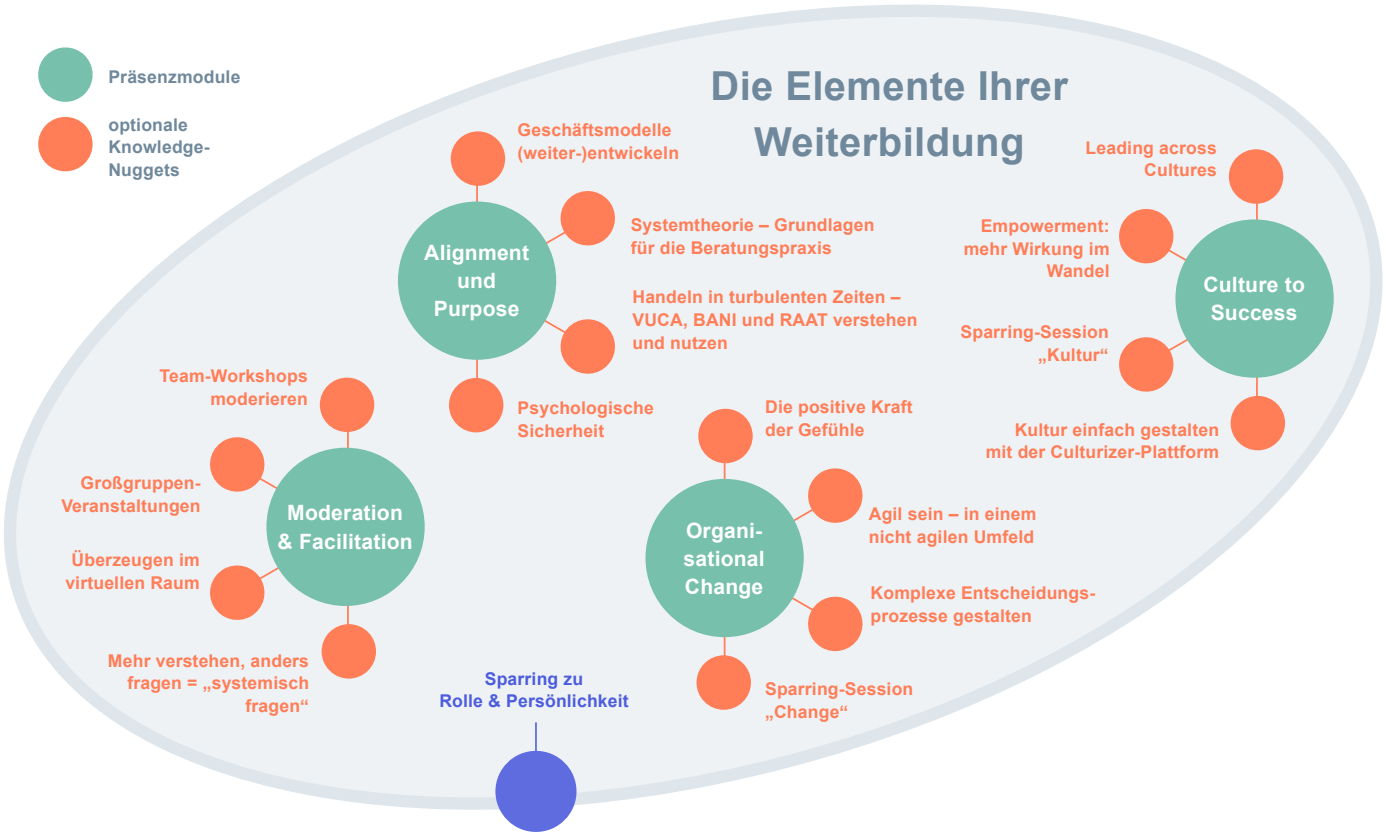
Bei Buchung des Gesamtpakets mit einer Rechnung:
€ 6.500,– (10,5 Seminartage + bis zu 6 Std. Coaching/ Sparring + 16 optionale Knowledge-Nuggets)

Ohne Moderation & Facilitation*:
€ 5.800,– (7,75 Seminartage + bis zu 6 Std. Coaching/ Sparring + 16 optionale Knowledge-Nuggets)

Gerne bieten wir die Möglichkeit einer Ratenzahlung.

Die Teilnahme an diesem Programm bestätigen wir Ihnen mit einem ausführlichen Zertifikat.

* Wenn Sie bereits eine Moderationsausbildung absolviert haben, sprechen Sie uns gerne an.



Die vier Präsenzseminare im Überblick

Alignment und Purpose

Eine der größten Herausforderungen in einer Transformation ist es, eine gute Orientierung bei hoher Komplexität zu erzeugen und im Laufe des Prozesses immer wieder Alignment herzustellen. Die Ausrichtung sollte ausreichend klar sein, um sich auf den Weg machen zu können und gleichzeitig die Komplexität berücksichtigen, die zur Folge hat, dass die Klarheit im Laufe der Transformation immer wieder verloren gehen wird.

Dauer: 2,5 Tage

MEHR ERFAHREN

Moderation & Facilitation

Ob in einem einzelnen Workshop, einem Veränderungs- oder Teamentwicklungsprozess, einer Klausur oder einer Großveranstaltung: Planung und Moderation von Diskussionen sind entscheidend, um nachhaltige Ergebnisse zu ermöglichen. Unabhängig von der Position, in der Sie Teams dabei unterstützen, gemeinsam und mit Freude gute Lösungen zu entwickeln: Das Handwerkszeug der Moderation ist dafür unerlässlich.

Dauer: 2,5 Tage Präsenz + 2 Std. Online-Kick-off

MEHR ERFAHREN

Culture to Success

Kulturarbeit reicht von umfassenden Initiativen wie der Erstellung von Leitbildern und Zusammenarbeit bis zu gezielten Maßnahmen zur Förderung von mehr Eigenverantwortung, Innovationshaltung oder Agilisierung. Entscheidend sind stets dieselben Fragen: Wie wird Kultur operationalisiert, messbar und alltagstauglich? Wie gelingen Wirkung, Durchdringung und Nachhaltigkeit? In diesem Seminar bearbeiten Sie eigene Praxisfälle, nutzen unsere Erfahrung in dialogischer Kulturanalyse und lernen sofort einsetzbare Tools für wirksamen Kulturwandel kennen.

Dauer: 2,5 Tage Präsenz + 2 Std. Online-Kick-off

MEHR ERFAHREN

Organisational Change

Viele Veränderungsprojekte starten mit Elan, verlieren aber an Fahrt, sobald Komplexität und Befindlichkeiten sichtbar werden. Wer einen Veränderungsauftrag erhält, bringt fachliche und soziale Kompetenz mit, legt mutig los und profitiert von Vorerfahrungen und anfänglicher Unterstützung. Doch bald wächst der Druck, Kritiker melden sich, Spannungen entstehen – ein normaler Prozess, dessen Schärfe aber beeinflussbar ist. Klare Kommunikation, Beteiligung sowie definierte Rollen und Verantwortlichkeiten schaffen tragfähige Lösungen, die Umsetzung und Folgeprojekte sichern.

Dauer: 2,5 Tage

MEHR ERFAHREN

Martin Gros

seit über 20 Jahren ComTeamer, arbeitet besonders gerne als Sparringpartner, konzipiert Veränderungsarchitekturen und qualifiziert Change-Verantwortliche – mit fundierter Erfahrung aus Mittelstand, Konzernen und öffentlichem Sektor.

Martin Graemer

verfügt über 15 Jahre Erfahrung in internationalen HR-Führungsrollen und berät heute mit umfassendem systemischem Wissen, analytischer Schärfe und praktischer Umsetzungskompetenz Organisationen in komplexen Transformationsprozessen.

Übersicht unserer Knowledge-Nuggets

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage

Alignment und Purpose

- Geschäftsmodelle (weiter-)entwickeln
- Systemtheorie – Grundlagen für die Beratungspraxis
- Handeln in turbulenten Zeiten VUCA, BANI und RAAT verstehen und nutzen
- Psychologische Sicherheit

Culture to Success

- Leading across Cultures
- Empowerment: mehr Wirkung im Wandel
- Sparring-Session „Kultur“
- Kultur einfach gestalten mit der Culturizer-Plattform

Moderation & Facilitation

- Team-Workshops moderieren
- Überzeugen im virtuellen Raum
- Großgruppen-Veranstaltungen
- Mehr verstehen, anders fragen = „systemisch fragen“

Organisational Change

- Die positive Kraft der Gefühle
- Agil sein – in einem nicht agilen Umfeld
- Komplexe Entscheidungs-prozesse gestalten
- Sparring-Session „Change“

comteamgroup.com/nuggets

Monika Jödden

Psychologin und systemische Beraterin, hat über 20 Jahre Erfahrung mit Veränderungs-prozessen und begleitet Menschen und Organisationen mit feinem Gespür für Kultur, Führung und die Dynamiken in soziokulturellen Kontexten.

Andrea Bandt

gestaltet mit jahrelanger Führungs-, Business- und Beratungserfahrung co-kreative Prozesse, die Potenziale sichtbar machen, Zukunftsbilder entwickeln und Menschen befähigen, Veränderung aktiv und wirkungsvoll zu gestalten.