NEU: mit zusätzlichen Modulen und im Blended-Format!

Business-Coaching-Ausbildung

Anerkannt vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)

Ausbildungsumfang

inklusive Seminare
in der offenen Akademie:
28 Ausbildungstage

Termine und Fakten

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Business-Coaching-Ausbildung

Als Coach stehen Sie Menschen immer dann zur Seite, wenn belastbare, gute Entscheidungen getroffen werden sollen – in Situationen, in denen sie berufliche Themen bewegen wollen oder sich berufliche Wendepunkte ankündigen. Mit der ComTeam Business-Coaching-Ausbildung lernen Sie gemeinsam mit uns, Menschen in ihrem beruflichen Umfeld auf professionelle Weise zu unterstützen: Situationen klären, neue Perspektiven und Handlungsoptionen erkunden und realisieren.

Entdecken Sie Ihre persönlichen Stärken und Kompetenzen, lernen Sie Ihre roten Knöpfe und Emotionen kennen und begleiten Sie Ihre Coachees empathisch und langfristig wirksam.

Zielgruppe

- MitarbeiterInnen aus Unternehmen, die künftig professionell als Coach arbeiten wollen
- selbständige BeraterInnen
- Führungskräfte, die ihre Rolle als Coach professionalisieren wollen
- HR- und Personalentwicklungs-MitarbeiterInnen, die Methoden und Tools für herausfordernde Gespräche suchen
- junge Führungskräfte, z. B. AbsolventInnen von Nachwuchsprogrammen, die die Rolle des Coaches als Führungskraft für sich als wichtig erachten und einen Führungskulturwandel unterstützen wollen

> Ich habe die Ausbildung bei ComTeam nicht gemacht, um mich in die Reihe von 18.000 Business Coaches in Europa zu gliedern. Mir ging es darum, mehr über mich selbst zu lernen und meine Kompetenzen zu schärfen. Das ist mir gelungen.
>
> Insbesondere kann ich verschiedene Persönlichkeitsstile besser erkennen, einschätzen, beurteilen und mit den Personen interagieren, egal ob Kollege, Mitarbeiter oder Kunde. Es fällt mir wesentlich leichter, die Identität einer Person herauszuarbeiten und vor allem habe ich neben vielen Kniffen und Instrumenten gelernt, Fragen zu stellen und besser zuzuhören.
>
> Axel Schmidt, Head of Commercial Excellence, Wacker Chemie AG

Die ComTeam Business-Coaching-Ausbildung ist vom Deutschen Bundesverband Coaching e. V. (DBVC) anerkannt.

Ablauf, Aufbau und Preise

Lernen in der Ausbildung: intensiv und interaktiv

- maximal 12 TeilnehmerInnen
- 2 TrainerInnen in Gruppen mit mehr als 7 Personen
- Üben an eigenen und vorgegebenen Fällen
- Arbeiten in Peer-Groups
- Supervision eigener Praxisfälle und Live-Coaching

Aufbau der Ausbildung

- Die Ausbildung besteht aus Präsenzmodulen, die in unseren Partnerhotels stattfinden, sowie aus virtuellen Modulen.
- Über 12 Monate hinweg arbeiten Sie intensiv in einer geschlossenen Ausbildungsgruppe und werden von den AusbilderInnen begleitet.
- Zwischen den Modulen bearbeiten Sie mit Ihrer Peer-Group Aufgaben und führen eigene Coachings durch.
- Die Ausbildung umfasst verpflichtende Elemente sowie ein optionales Modul „Der Weg in die Selbstständigkeit als Coach".
- In der Ausbildung werden digitale Elemente wie web-based Trainings, KI und virtuelles Coaching integriert.
- Den Abschluss bildet ein individuelles Abschlussgespräch sowie wahlweise eine Zertifizierung.

Preise und Varianten

Buchung der gesamten Business-Coaching-Ausbildung und Bezahlung mit einer Rechnung: alle Bausteine für € 12.500,– (plus MwSt., plus Hotel). Die Buchungsentscheidung können Sie bis nach Ihrem ersten Seminar treffen.

Paket aus den Modulen in geschlossener Gruppe:
€ 7.200,– (plus MwSt., plus Hotel)

ComTeam-Zertifizierung (optional):
€ 1.000,– (plus MwSt.)
(unabhängig von der DBVC-Anerkennung)

Preis für Selbstzahler für die gesamte Ausbildung:
€ 9.800,– (plus MwSt., plus Hotel)

Sprechen Sie uns für flexible Zahlungsvarianten gerne an.

individuell in der offenen Akademie

- Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren
  MEHR ERFAHREN
- Beraten und Coachen
  MEHR ERFAHREN
- Macht und Verantwortung im Beruf
  MEHR ERFAHREN

in geschlossener Gruppe

- Aufträge klären und Zielsetzung vereinbaren
- Neuro-Wissen für Business Coaches
- Konfliktprozesse professionell gestalten
- Coaching als Prozess
- KI im Coaching
- Coaching und Widerstand
- Der Weg in die Selbstständigkeit als Coach – optional
- Coaching an Wendepunkten
- Abschluss und Supervision
- Optional: ComTeam Coaching-Zertifizierung

Unser Ausbildungs-Team

Peter Kraushaar

ist seit vielen Jahren Leiter der Business-Coaching-Ausbildung. Mit umfassender und fundierter Führungs- und Coaching-Erfahrung ist er dafür die perfekte Besetzung – und mit seiner klaren, wertschätzenden Haltung und hohen Professionalität nicht nur bei seinen KollegInnen hoch geschätzt.

Kerstin Kromer

seit 1999 bei ComTeam, begleitet mit Leidenschaft Menschen in Veränderungen: Als Trainerin konzipiert und leitet sie firmeninterne Programme zu Führung, Change und Kommunikation. Als Coach ist sie auf Führungskräfte spezialisiert und begeistert mit Klarheit und Authentizität.

Thimo Fiesel

bringt als Managing Partner und Geschäftsführer von ComTeam Österreich langjährige Führungserfahrung und eine fundierte systemische Ausbildung mit. Als Berater und systemischer Coach begleitet er Transformations-, Entscheidungs- und Konfliktprozesse, stellt die richtigen Fragen und versteht es, Blickwinkel zu verändern und Ressourcen zu aktivieren. Er ist davon überzeugt, dass Resonanz im Coaching die besten Lösungen bringt.

Isabell Behrens

ist als Diplom-Psychologin mit ihren vielfältigen Qualifikationen zu systemischer Organisationsberatung, Change Management, Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Coaching und Mediation die optimale Besetzung als Trainerin für unsere Business-Coaching-Ausbildung.

Die ComTeam Business-Coaching-Ausbildung ist vom Deutschen Bundesverband Coaching e. V. (DBVC) anerkannt.

Unsere Ausbildungsmodule in der offenen Akademie

Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren

Persönlichkeitsentwicklung, Basismodul – wird vor allen anderen Modulen absolviert

Kommunikationsstil und persönliches Verhalten im Stress

Um Methoden professionell einsetzen zu können, muss man das eigene Kommunikationsprofil kennen, seine Verhaltensmuster weiterentwickeln und andere Menschen urteilsfrei wahrnehmen können. Vor allem, wenn sie anders sind als man selbst. Dabei unterstützt Sie dieses Seminar: persönlich, klar und direkt.

Dauer: 4 Tage

MEHR ERFAHREN

Beraten und Coachen

Methodenorientiertes Basismodul – wird vor den geschlossenen Modulen absolviert

Einzelgespräche professionell führen

Tragfähige Arbeitsbeziehungen, verbindliche Ergebnisse und strukturiert durchs Thema führen sind entscheidend für ein verbindliches Coaching. Methoden und Haltung des Coaches sind Kern dieses Seminars.

Dauer: 2,5 Tage

MEHR ERFAHREN

Macht und Verantwortung im Beruf

Dieses Seminar sollte vor der Teilnahme an Modul 6 „Coaching und Widerstand“ absolviert worden sein.

Autorität präsent und verantwortungsvoll leben

Im beruflichen Alltag findet sich jede Variante des Machtspiels, von sanfter Verführung bis hin zum kalten Schachmatt. Macht befähigt uns jedoch auch, Dinge voranzubringen und zu ordnen. Das Thema Macht umgibt uns, ist aber gleichzeitig auch ein Thema, über das wenig gesprochen wird.

Es ist an der Zeit, dieses sensible Thema ins Licht zu rücken.

Sie reflektieren Ihre inneren Bilder zu Macht und Verantwortung und klären, wie Sie mit Ihrer persönlichen Macht und Verantwortung in Ihren Rollen umgehen möchten.

Dauer: 3 Tage

MEHR ERFAHREN

Detaillierte Inhalte zu unseren Modulen finden Sie auf unserer Website

Unsere Ausbildungsmodule in geschlossener Gruppe

1. Aufträge klären und Zielsetzung vereinbaren

Wer Aufträge klar und unmissverständlich erfasst, kann zielgerichtet Maßnahmen planen und zur Zufriedenheit des Coachees umsetzen. Mit einer präzisen Auftragsklärung sorgen Sie für Klarheit in Ihren Abläufen und Inhalten. Tragfähige Arbeitsbeziehungen, verlässliche Ergebnisse und eine gute Struktur sind entscheidend für ein verbindliches Coaching, aber: Alles steht und fällt mit der Haltung als Coach.

Dauer: 3,5 Tage, davon 2 in Präsenz und 1,5 Tage virtuell

2. Neuro-Wissen für Business Coaches

Als Coach müssen wir verstehen, wie das Gehirn Entscheidungen trifft, Emotionen verarbeitet und Lernen ermöglicht. Neurowissenschaft liefert Coaches wertvolle Erkenntnisse darüber, wie Stress und Emotionen die Denkfähigkeit beeinflussen, warum Gewohnheiten so hartnäckig sind und welche neurobiologischen Faktoren Motivation und Resilienz fördern.

Dauer: 0,5 Tage virtuell

3. Konfliktprozesse professionell gestalten

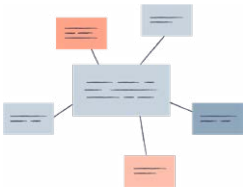
Professionell wertschätzende Konfliktlösung: Konflikte führen oft in scheinbare Sackgassen, behindern das Vorwärtskommen und belasten das Vertrauen. Professionelle Konfliktbegleitung hilft, Emotionen zu regulieren und klare Vereinbarungen zu treffen, die es beiden Parteien wieder ermöglichen, zusammen zu leben und zu arbeiten.

Dauer: 3,5 Tage, davon 3 Tage in Präsenz und 0,5 Tage virtuell

4. Coaching als Prozess

In diesem Modul erweitern Sie Ihre bislang aufgebaute Toolbox und ergänzen sie mit lösungsorientierten Abläufen und Werkzeugen. Sie arbeiten an Beispielen und Fällen aus Ihrer Praxis, so dass Sie neben der Erweiterung Ihrer Coachingkompetenz in Übungsgesprächen auch noch Lösungsideen für Ihre eigenen Themen an die Hand bekommen.

Dauer: 2,5 Tage, davon 1,5 Tage in Präsenz und zweimal 0,5 Tage virtuell



5. KI im Coaching

Durch datenbasierte Analysen und objektive Impulse können KI-unterstützte Coaching-Tools nicht nur den Coachee, sondern auch den Coach bei der Vorbereitung und Reflexion unterstützen. Der professionelle Umgang und Einsatz der Tools ist Fokus dieses Moduls: Wo und wie kann KI unterstützen? Welche Chancen ergeben sich? Welche Risiken? Und: konstruktive Umsetzungsbeispiele.

Dauer: 0,5 Tage virtuell

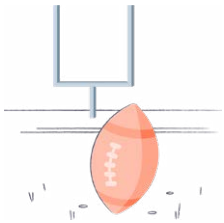
Detaillierte Inhalte zu unseren Modulen finden Sie auf unserer Website

6. Coaching und Widerstand

„Mein Coachee ist im Widerstand." Dieses Modul baut auf „Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren" und „Macht und Verantwortung im Beruf" auf. Das Resilienzprinzip und die persönliche Widerstandsfähigkeit im Umgang mit Krisen sind darüber hinaus Thema in diesem Seminar. Der Schwerpunkt ist, sich respektvoll und konstruktiv mit unterschiedlichen Formen von Widerstand zu beschäftigen.

Dauer: 3 Tage in Präsenz

7. Der Weg in die Selbstständigkeit als Coach – optional



Mit klarer Struktur und praxisnahen Tipps gelingt der Einstieg in das Coaching-Business! Wir geben Einblicke in die wichtigsten Schritte: von Positionierung und Marketing über rechtliche Grundlagen bis hin zu den ersten Kundenkontakten.

Dauer: 0,5 Tage virtuell – optional für Interessierte am Aufbau eines Coaching-Business

8. Coaching an Wendepunkten

Wenn jemand die Arbeit oder ein Projekt verliert, wenn der Körper den Belastungen Einhalt gebietet, wenn verfahrene Situationen in Eskalationen münden, geraten Menschen an Wendepunkte und finden elementare Teile ihrer Identität infrage gestellt.

Unterstützen heißt dann, intensive Veränderungen oder Krisen zu begleiten. Darum geht es in diesem Seminar. Wir arbeiten mit einer Mischung aus theoretischen Inputs, Übungen und intensiver Anwendung auf eigene Fälle.

Dauer: 3 Tage in Präsenz in Berlin

9. Abschluss und Supervision

Zwei Tage Live-Coaching und Fall-Supervision bieten Ihnen Platz und Zeit zur Reflexion und Bearbeitung der Coaching-Situationen. Ein persönliches Abschlussgespräch rundet die Ausbildung ab.

Dauer: 2 Tage in Präsenz

OPTIONAL: ComTeam Coaching-Zertifizierung

Machen Sie Ihre Abschlussprüfung und erlangen Sie ein ComTeam Coaching-Zertifikat.

Ihr Nutzen: Mit der Zertifizierung gewinnen Sie den Anwendungs- und Qualitätsnachweis und einen persönlichen Imagegewinn.