

Culture to Success

Kultur: einfach machen. Unser Seminar für Ihren Kulturwandel



Zielgruppe

Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, HR-Business-PartnerInnen, HR-ManagerInnen, Verantwortliche für Kulturentwicklungsprozesse, BeraterInnen

Preis

€ 2.380,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage Präsenz plus
2 Std. Online-Kick-off

→ TERMINE

finden Sie auf unserer Website
unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil
unseres Programms
„Systemische
TransformationsberaterIn“

→ MEHR ERFAHREN



Die Arbeit an der Unternehmenskultur und Projekte zum Kulturwandel sind vielschichtig: mal komplex, die gesamte Organisation umfassend, mal auf einzelne Einheiten fokussiert. Kulturarbeit kann weit gefasst sein wie im Fall der Umsetzung eines Leitbildes für Führung und Zusammenarbeit. Kulturelle Initiativen wie die Stärkung von Eigenverantwortung, die Etablierung einer besseren Fehler- bzw. Innovationshaltung oder die Förderung kultureller Aspekte der Agilisierung gehen pointierter vor.

Die Fragen, die sich stellen, bleiben gleich: Wie operationalisieren Sie das Thema Kultur, machen es mess- und gestaltbar? Wie erzielen Sie Wirkung, sorgen für Durchdringung und Nachhaltigkeit? Wie vernetzen sich Unternehmens- und Arbeitsebene im Prozess? Wie integrieren Sie das Kulturthema in den Arbeitsalltag?

In diesem Seminar finden Sie Antworten! Sie arbeiten direkt an Ihren Praxis-Herausforderungen und profitieren von unserer jahrzehntelangen Erfahrung als Pionier in dialogischer Kulturanalyse und Umsetzung von Kulturwandel. Sie lernen Tools kennen, die Sie unmittelbar anwenden können – die „Butter bei die Fische“ die Kulturprozesse dringend benötigen.

Seminarinhalte

- **Anlässe von Kulturentwicklung:** Auslöser von Kulturentwicklung und ihre Bedeutung für den Start von Kulturprozessen
- **Gesetzmäßigkeiten:** ‚make it or break it‘ von Kulturprozessen
- **Kulturstile:** Vor- und Nachteile verschiedener Kulturstile und ihre Operationalisierung
- **Handlungsfelder** im Roll-out von Kulturprozessen
- **Tools für die Kulturentwicklung:** erprobte analoge und digitale Werkzeuge, um Kultur messbar und Kulturwandel und -entwicklung skalierbar zu machen.
- **agile Kontextarbeit:** den Kulturprozess im Arbeitsalltag verankern
- **Komplexität bewältigen:** Architekturen für Kulturprozesse entwerfen
- **Sparring:** Arbeit zu konkreten Kulturherausforderungen

Lernziele

- Sie gewinnen ein Verständnis für die Gesetzmäßigkeiten, denen Kulturprozesse unterliegen, können Ableitungen treffen und für Ihren Kontext nutzbar machen
- Sie lernen, das Thema Kultur zu operationalisieren, messbar und konkret zu machen und mit den Business-Themen der Organisation zu verknüpfen.
- Sie können aus einem Zielzustand wirksame Maßnahmen ableiten und umsetzbare Veränderungsschritte in die Organisation bringen.
- Sie wissen, wie man Kulturwandelprozesse in den Arbeitsalltag so integriert, dass kollektive und nachvollziehbare Verhaltensänderungen entstehen.
- Sie können auch komplexe Kulturvorhaben gestalten und strukturieren.
- Sie können hilfreiche analoge und digitale Kulturtools zur Unterstützung von Kulturprozessen einsetzen.