



ACADEMYPROGRAMM 2025|2026

Seminare, Ausbildungen und Programme
in der ComTeam Academy

Welcome Change!



Editorial

Sicher in die Unsicherheit – selbst und gemeinsam



Liebe Leserin, lieber Leser,

„Sicherheit in Unsicherheit finden“ ist in diesem Jahr ein Dauerbrenner persönlicher Resilienz – auch im beruflichen Umfeld.

Wenn Branchen sich wandeln, Märkte und Lieferketten einbrechen, Unternehmen sich verändern und der Wandel nicht „endlich endet“, sondern sich laufend beschleunigt, dann kommen unsere mentalen Kontrollkonstrukte nach einiger Zeit an ihre Grenzen; unser subjektives Gefühl von Sicherheit schwindet mitunter.

Dass wir uns immer schon im Wandel befunden haben und wir nichts wirklich festhalten können, haben wir kognitiv verstanden. Es emotional zu verarbeiten und die unangenehmen Folgen der Veränderung „wirklich, wirklich“ auf eine Weise zu akzeptieren, die uns in Resonanz und Handlungsfähigkeit hält, ist anspruchsvoll. In diesen Situationen können Herausforderungen zu Schwierigkeiten und Chancen zu bedrohlichen Risiken werden.

Resiliente Menschen und Organisationen lösen Schwierigkeiten nicht allein. Sie suchen aktiv nach Unterstützenden, die wirklich zuhören, Mut machen, an Stärken erinnern und eigene Kompetenzen sinnvoll einbringen. Sie lösen diese Schwierigkeiten selbst – und gemeinsam.

Als ComTeam verstehen wir den Kern unseres Handelns genau darin. Als Coaches, Change-BegleiterInnen, als systemische BeraterInnen, TrainerInnen und Facilitators. Das hat uns in dem Gedanken bestärkt, neben unserer Business-Coaching-Ausbildung auch unsere langjährige Kompetenz in der Begleitung von unternehmerischem Wandel und Transformation in ein Programm zu gießen: unsere neue Weiterbildung zur Systemischen TransformationsberaterIn!

Eine Weiterbildung mit viel theoretischem Know-how, aber vor allem mit Umsetzungserfahrung und konkreten Anwendungen – für Menschen, die gerne UnterstützerInnen des Wandels und der Menschen im Wandel sind. Das Format gibt unseren Selbstanspruch bestens wieder: flexibel, persönlich & digital, State of the Art in Sachen Didaktik, Tool- und Medieneinsatz.

Ein wichtiger Schwerpunkt unserer Academy ist und bleibt das Themenfeld „Persönlichkeitsentwicklung“. Die gezielte Auseinandersetzung mit sich selbst stärkt nicht nur unsere persönliche Resilienz, sondern erhöht auch die Souveränität und Wirksamkeit unserer beruflichen Rollen. Wir werden auch zukünftig einen Rahmen schaffen, der eine solche Selbstreflexion in den Fokus stellt. Schauen Sie rein – es lohnt sich.

Apropos Rahmen schaffen ... Weiterentwickeln konnten wir auch die Zusammenarbeit mit ausgewählten Partnerhotels im gesamten deutschen Bundesgebiet und in Österreich. Das ermöglicht es uns, die Weiterbildungs-Locations passend zu unseren Themen und Lernzielen wählen zu können. Eine passende Lernumgebung zu schaffen, bleibt ein wichtiger Erfolgsfaktor für gelingende Weiterentwicklung und damit ebenso ein wichtiger Bestandteil unserer ComTeam Academy.

Viel Freude beim Stöbern in unserem Academy-Programm – oder auf unserer Website.

Ihr Alexander Gottein
CEO, Partner, ComTeam AG

Wir sind ausgezeichnet



von der Süddeutschen Zeitung als
Top-Weiterbildungsanbieter
für Persönlichkeitsentwicklung
und Coaching

Inhaltsverzeichnis

Die ComTeam Academy	6
Berufliche Weiterentwicklung seit 1974	
Ausbildungen und Programme	8
Unsere Formate für den nächsten Karriereschritt	
Seminare	23
Vielfältige Auswahl rund um berufliche Themen	
Seminarpakete	42
Seminare kombinieren – nachhaltig profitieren	
Partner-Hotels	44
In diesen Locations finden unsere Formate statt	
ComTeamGroup – Über uns	48
Unsere weiteren Geschäftsfelder	
Bonusprogramm	52
Vorteile ab der ersten Buchung!	
Kontakt	53
Impressum	54

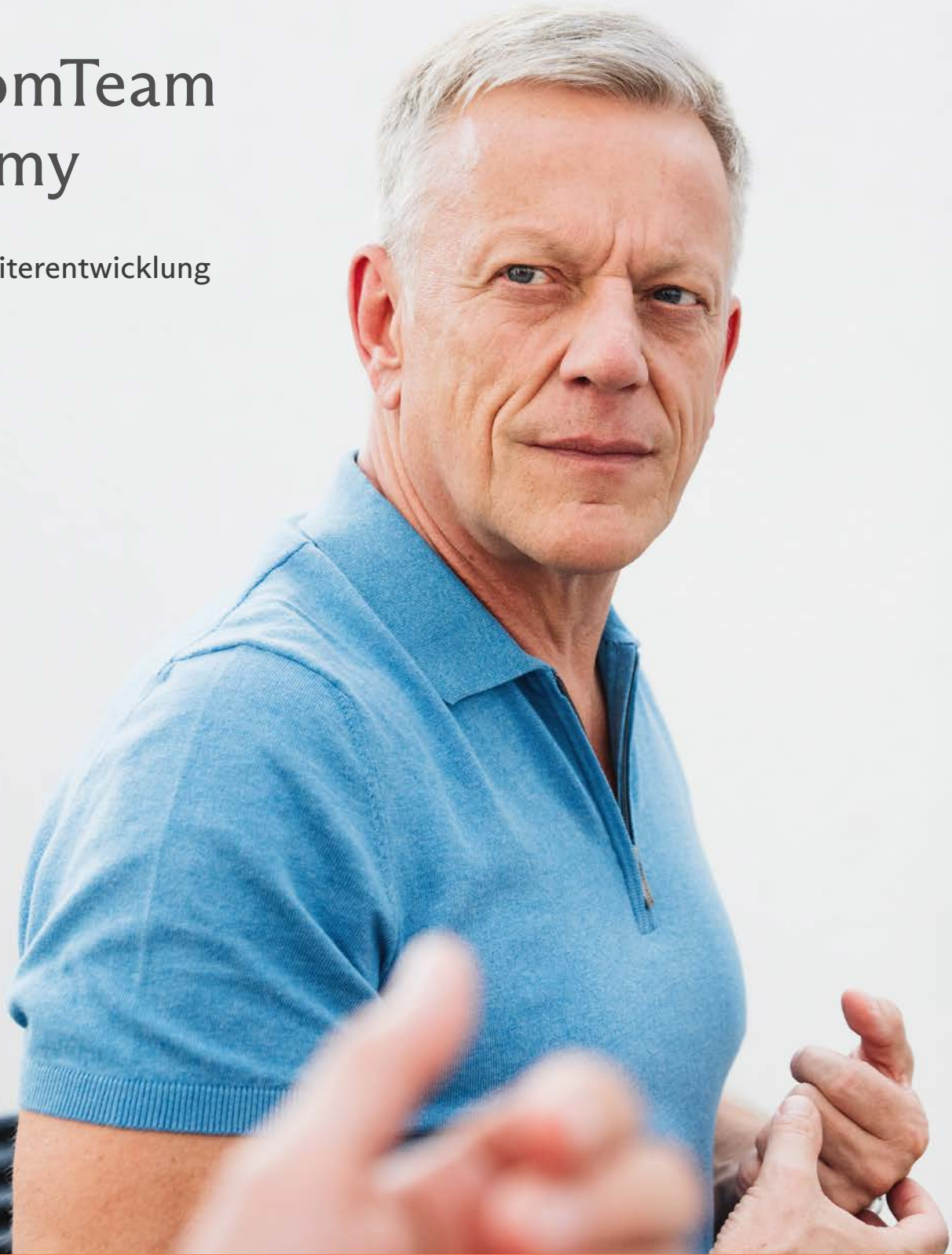
JETZT NEU:

unsere Knowledge-Nuggets! Übersicht auf Seite 19 und alle Infos auf unserer Website: comteamgroup.com/nuggets

Die ComTeam Academy

Berufliche Weiterentwicklung
seit 1974

Peter Kraushaar, Leiter der Business-Coaching-Ausbildung



”

„Die Seminare vom ComTeam ermöglichen Begegnungen mit ganz besonderen Menschen. Innerhalb von wenigen Stunden findet sich eine offene und respektvolle Atmosphäre. Der Austausch in der Gruppe und mit den Trainern bestärkt eigene Fähigkeiten und bringt neue Sichtweisen. Eine unbeschreibliche Bereicherung für das private und berufliche Leben.“

René Harrer, Teilnehmender von „Macht und Verantwortung“

Allgemeine Academy-Infos

50 Jahre Erfahrung: Unsere Akademie

Die ComTeam Academy ist seit 1974, dem Gründungsjahr von ComTeam, eine Institution für die berufliche und persönliche Weiterbildung von Menschen. Wir setzen auf hervorragende, wissenschaftlich fundierte Inhalte – und auf Seminar-Locations, mit denen Lernen und Wachstum den nötigen Raum bekommen.

Unsere Formate korrespondieren in Aufbau und Umfang mit ihrem jeweiligen Lerninhalt. So haben wir zweitägige Seminare ebenso im Portfolio wie Programme und Learning Journeys, die aus mehreren Modulen bestehen, oder unsere einjährige Business-Coaching-Ausbildung, anerkannt vom DBVC.

Mit viel Liebe haben wir deutschlandweit – und auch in Österreich – Partner-Locations ausgewählt, die das Bedürfnis des jeweiligen Themas optimal abbilden: Für Formate mit Persönlichkeitsschwerpunkt sind wir in Hotels mit vielen Rückzugsmöglichkeiten. Für methodische Schwerpunkte setzen wir wenn möglich auf Orte mit klaren Linien in einem innovativen, urbanen Umfeld.

Exzellenz auch im TrainerInnen-Team

Unsere TrainerInnen sind immer auch erfahrene BeraterInnen und ständig in Kundenprojekte eingebunden. Eigene Führungserfahrung ist für unsere TrainerInnen selbstverständlich. Und: Unsere Empfehlungen, Tools und Methoden kommen direkt aus der beruflichen Praxis und sind in vielen Settings erprobt.

Wir wünschen Ihnen inspirierende Momente mit unserem Portfolio!

Academy Themenfelder

Persönlichkeit &
Wachstum



Leadership
Personality



Change &
Transformation



Kulturentwicklung



Moderation &
Facilitation



Coaching &
Mediation



Ausbildungen und Programme

Unsere Formate für den nächsten
Karriereschritt



”

„Die ComTeam Formate sind für mich etwas Besonderes, weil nicht einfach nur irgendeine Methode vermittelt wird. Die Persönlichkeit ist genauso wichtig – und diese Kombination finde ich toll.“

Barbara Demmer, Business Coach und HR Consultant

Auf einen Blick

Auf den folgenden Seiten finden Sie alle Informationen zu unserer Business-Coaching-Ausbildung und zu unseren Programmen „Systemische TransformationsberaterIn“ und „Leadership Essentials“.

Die jeweiligen Termine und die zugehörigen Locations können Sie online einsehen unter comteamgroup.com/academy oder über die entsprechenden QR-Codes.

Business-Coaching-
Ausbildung

→ S. 10

Systemische
Transformations-
beraterIn

→ S. 16

Leadership
Essentials

→ S. 20

JETZT NEU:

unsere Knowledge-Nuggets! Übersicht auf Seite 19 und alle Infos auf unserer Website: comteamgroup.com/nuggets

NEU: mit zusätzlichen
Modulen und im
Blended-Format!



Ausbildungsumfang

inklusive Seminare
in der offenen Akademie:
28,5 Ausbildungstage

Termine und Fakten

finden Sie auf unserer Website
unter Academy >
Business-Coaching-Ausbildung

Business-Coaching-Ausbildung

Anerkannt vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V. (DBVC)

Als Coach stehen Sie Menschen immer dann zur Seite, wenn belastbare, gute Entscheidungen getroffen werden sollen – in Situationen, in denen Sie berufliche Themen bewegen wollen oder sich berufliche Wendepunkte ankündigen. Mit der ComTeam Business-Coaching-Ausbildung lernen Sie gemeinsam mit uns, Menschen in ihrem beruflichen Umfeld auf professionelle Weise zu unterstützen: Situationen klären, neue Perspektiven und Handlungsoptionen erkunden und realisieren.

Entdecken Sie Ihre persönlichen Stärken und Kompetenzen, lernen Sie Ihre roten Knöpfe und Emotionen kennen und begleiten Sie Ihre Coachees langfristig empathisch und wirksam.

Zielgruppe

- MitarbeiterInnen aus Unternehmen, die künftig professionell als Coach arbeiten wollen
- selbständige BeraterInnen
- Führungskräfte, die ihre Rolle als Coach professionalisieren wollen
- HR- und Personalentwicklungs-MitarbeiterInnen, die Methoden und Tools für herausfordernde Gespräche suchen
- junge Führungskräfte, z. B. AbsolventInnen von Nachwuchsprogrammen, die die Rolle des Coaches als Führungskraft für sich als wichtig erachten und einen Führungskulturwandel unterstützen wollen



Ich habe die Ausbildung bei ComTeam nicht gemacht, um mich in die Reihe von 18.000 Business Coaches in Europa zu gliedern. Mir ging es darum, mehr über mich selbst zu lernen und meine Kompetenzen zu schärfen. Das ist mir gelungen.

Insbesondere kann ich verschiedene Persönlichkeitsstile besser erkennen, einschätzen, beurteilen und mit den Personen interagieren, egal ob Kollege, Mitarbeiter oder Kunde. Es fällt mir wesentlich leichter, die Identität einer Person herauszuarbeiten und vor allem habe ich neben vielen Kniffen und Instrumenten gelernt, Fragen zu stellen und besser zuzuhören.

Axel Schmidt, Head of Commercial Excellence, Wacker Chemie AG



Ablauf, Aufbau und Preise

Lernen in der Ausbildung: intensiv und interaktiv

- maximal 12 TeilnehmerInnen
- 2 TrainerInnen in Gruppen mit mehr als 7 Personen
- Üben an eigenen und vorgegebenen Fällen
- Arbeiten in Peer-Groups
- Supervision eigener Praxisfälle und Live-Coaching

Aufbau der Ausbildung

- Die Ausbildung besteht aus Präsenzmodulen, die in unseren Partnerhotels stattfinden, sowie aus virtuellen Modulen.
- Über 12 Monate hinweg arbeiten Sie intensiv in einer geschlossenen Ausbildungsgruppe und werden von den AusbilderInnen begleitet.
- Zwischen den Modulen bearbeiten Sie mit Ihrer Peer-Group Aufgaben und führen eigene Coachings durch.
- Die Ausbildung umfasst verpflichtende Elemente sowie optionale Bausteine.
- In der Ausbildung werden digitale Elemente wie web-based Trainings, KI und virtuelles Coaching integriert.
- Den Abschluss bildet ein individuelles Abschlussgespräch sowie wahlweise eine Zertifizierung.

Preise und Varianten

Buchung der gesamten Business-Coaching-Ausbildung und Bezahlung mit einer Rechnung: alle Bausteine für € 12.500,- (plus MwSt., plus Hotel). Die Buchungsentscheidung können Sie bis nach Ihrem ersten Seminar treffen.

Paket aus den Modulen in geschlossener Gruppe:
€ 7.200,- (plus MwSt.)

ComTeam-Zertifizierung (optional):
€ 1.000,- (plus MwSt.)
(unabhängig von der DBVC-Anerkennung)

Preis für Selbstzahler:
€ 9.800,- (plus MwSt., plus Hotel)

Sprechen Sie uns für flexible Zahlungsvarianten gerne an.

individuell In der offenen Akademie

Beraten
und Coachen
➔ S. 29

Verhalten
wahrnehmen,
Verhalten
reflektieren
➔ S. 40

Macht und
Verantwortung
im Beruf
➔ S. 34

in geschlossener Gruppe

Neuro-Wissen
für Business Coaches

Aufträge klären und
Zielsetzung vereinbaren

Coaching als Prozess

Konfliktprozesse
professionell gestalten

Coaching und
Widerstand

KI im Coaching

Coaching an
Wendepunkten

Der Weg in die
Selbstständigkeit als
Coach – optional –

Optional: ComTeam
Coaching-Zertifizierung

Abschluss und
Supervision

Unser Ausbildungs-Team



Peter Kraushaar

ist seit vielen Jahren Leiter der Business-Coaching-Ausbildung. Mit umfassender und fundierter Führungs- und Coaching-Erfahrung ist er dafür die perfekte Besetzung – und mit seiner klaren, wertschätzenden Haltung und hohen Professionalität nicht nur bei seinen KollegInnen hoch geschätzt.



Kerstin Kromer

seit 1999 bei ComTeam, begleitet mit Leidenschaft Menschen in Veränderungen: Als Trainerin konzipiert und leitet sie firmeninterne Programme zu Führung, Change und Kommunikation. Als Coach ist sie auf Führungskräfte spezialisiert und begeistert mit Klarheit und Authentizität.



Dr. Daniel Putz

ist neu im Trainer-Team der Ausbildung – und in seinem Beruf und seiner Berufung ein hochkompetenter Allrounder. Der systemisch ausgebildete Psychologe und ehemalige FH-Professor passt mit seinem umfassenden Wissen und seinem analytischem Denken perfekt in unser Team.



Isabell Behrens

ist als Diplom-Psychologin mit ihren vielfältigen Qualifikationen zur systemischen Organisationsberatung, Change Management, Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Coaching und Mediation die optimale Besetzung als Trainerin für unsere Business-Coaching-Ausbildung.

Unsere Ausbildungsmodule in der offenen Akademie



Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren

Persönlichkeitsentwicklung,
Basismodul – wird vor allen anderen
Modulen absolviert

Kommunikationsstil und persönliches Verhalten im Stress

Um Methoden professionell einsetzen zu können, muss man das eigene Kommunikationsprofil kennen, seine Verhaltensmuster weiterentwickeln und andere Menschen urteilsfrei wahrnehmen können. Vor allem, wenn sie anders sind als man selbst. Dabei unterstützt Sie dieses Seminar: persönlich, klar und direkt.

Dauer: 4 Tage

➞ S. 40



Beraten und Coachen

Methodenorientiertes Basismodul –
wird vor den geschlossenen Modulen
absolviert

Einzelgespräche professionell führen

Tragfähige Arbeitsbeziehungen, verbindliche Ergebnisse und strukturiert durchs Thema führen sind entscheidend für ein verbindliches Coaching. Methoden und Haltung des Coaches sind Kern dieses Seminars.

Dauer: 2,5 Tage

➞ S. 29



Macht und Verantwortung im Beruf

Dieses Seminar wird zu einem beliebigen Zeitpunkt vor dem Abschlussmodul der Ausbildung absolviert.

Autorität präsent und verantwortungsvoll leben

Im beruflichen Alltag findet sich jede Variante des Machtspiels, von sanfter Verführung bis hin zum kalten Schachmatt. Macht befähigt uns jedoch auch, Dinge voranzubringen und zu ordnen. Das Thema Macht umgibt uns, ist aber gleichzeitig auch ein Thema, über das wenig gesprochen wird.

Es ist an der Zeit, dieses sensible Thema ins Licht zu rücken.

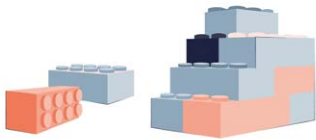
Sie reflektieren Ihre inneren Bilder zu Macht und Verantwortung und klären, wie Sie mit Ihrer persönlichen Macht und Verantwortung in Ihren Rollen umgehen möchten.

Dauer: 3 Tage

➞ S. 34

Detaillierte Inhalte zu unseren Modulen finden Sie auf unserer Website

Unsere Ausbildungsmodule in geschlossener Gruppe



1. Aufträge klären und Zielsetzung vereinbaren

Wer Aufträge klar und unmissverständlich erfasst, kann zielgerichtet Maßnahmen planen und zur Zufriedenheit des Coachees umsetzen. Mit einer präzisen Auftragsklärung sorgen Sie für Klarheit in Ihren Abläufen und Inhalten. Tragfähige Arbeitsbeziehungen, verlässliche Ergebnisse und eine gute Struktur sind entscheidend für ein verbindliches Coaching, aber: Alles steht und fällt mit der Haltung als Coach.

Dauer: 3,5 Tage, davon 2 in Präsenz und 1,5 Tage virtuell



2. Neuro-Wissen für Business Coaches

Als Coach müssen wir verstehen, wie das Gehirn Entscheidungen trifft, Emotionen verarbeitet und Lernen ermöglicht. Neurowissenschaft liefert Coaches wertvolle Erkenntnisse darüber, wie Stress und Emotionen die Denkfähigkeit beeinflussen, warum Gewohnheiten so hartnäckig sind und welche neurobiologischen Faktoren Motivation und Resilienz fördern.

Dauer: 0,5 Tage virtuell



3. Konfliktprozesse professionell gestalten

Professionell wertschätzende Konfliktlösung: Konflikte führen oft in scheinbare Sackgassen, behindern das Vorwärtkommen und belasten das Vertrauen. Professionelle Konfliktbegleitung hilft, Emotionen zu regulieren und klare Vereinbarungen zu treffen, die es beiden Parteien wieder ermöglichen, zusammen zu leben und zu arbeiten.

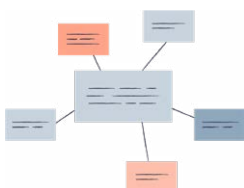
Dauer: 3,5 Tage, davon 3 Tage in Präsenz und 0,5 Tage virtuell



4. Coaching als Prozess

In diesem Modul erweitern Sie Ihre bislang aufgebaute Toolbox und ergänzen sie mit lösungsorientierten Abläufen und Werkzeugen. Sie arbeiten an Beispielen und Fällen aus Ihrer Praxis, so dass Sie neben der Erweiterung Ihrer Coachingkompetenz in Übungsgesprächen auch noch Lösungsideen für Ihre eigenen Themen an die Hand bekommen.

Dauer: 2,5 Tage, davon 1,5 Tage in Präsenz und zweimal 0,5 Tage virtuell



5. KI im Coaching

Durch datenbasierte Analysen und objektive Impulse können KI-unterstützte Coaching-Tools nicht nur den Coachee, sondern auch den Coach bei der Vorbereitung und Reflexion unterstützen. Der professionelle Umgang und Einsatz der Tools ist Fokus dieses Moduls: Wo und wie kann KI unterstützen? Welche Chancen ergeben sich? Welche Risiken? Und: konstruktive Umsetzungsbeispiele.

Dauer: 0,5 Tage virtuell

Detaillierte Inhalte zu unseren Modulen finden Sie auf unserer Website

6. Coaching und Widerstand

„Mein Coachee ist im Widerstand.“ Dieses Modul baut auf „Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren“ und „Macht und Verantwortung im Beruf“ auf. Das Resilienzprinzip und die persönliche Widerstandsfähigkeit im Umgang mit Krisen ist darüber hinaus Thema in diesem Seminar. Der Schwerpunkt ist, sich respektvoll und konstruktiv mit unterschiedlichen Formen von Widerstand zu beschäftigen.

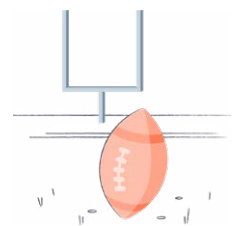
Dauer: 3 Tage in Präsenz



7. Der Weg in die Selbstständigkeit als Coach – optional –

Mit klarer Struktur und praxisnahen Tipps gelingt der Einstieg in das Coaching-Business! Wir geben Einblicke in die wichtigsten Schritte: von Positionierung und Marketing über rechtliche Grundlagen bis hin zu den ersten Kundenkontakten.

Dauer: 0,5 Tage virtuell – optional für Interessierte am Aufbau eines Coaching-Business



8. Coaching an Wendepunkten

Wenn jemand die Arbeit oder ein Projekt verliert, wenn der Körper den Belastungen Einhalt gebietet, wenn verfahrenere Situationen in Eskalationen münden, geraten Menschen an Wendepunkte und finden elementare Teile ihrer Identität infrage gestellt.

Unterstützen heißt dann, intensive Veränderungen oder Krisen zu begleiten. Darum geht es in diesem Seminar. Wir arbeiten mit einer Mischung aus theoretischen Inputs, Übungen und intensiver Anwendung auf eigene Fälle.

Dauer: 3 Tage in Präsenz in Berlin



9. Abschluss und Supervision

Zwei Tage Live-Coaching und Fall-Supervision bieten Ihnen Platz und Zeit zur Reflexion und Bearbeitung der Coaching-Situationen. Ein persönliches Abschlussgespräch rundet die Ausbildung ab.

Dauer: 2 Tage in Präsenz



OPTIONAL: ComTeam Coaching-Zertifizierung

Machen Sie Ihre Abschlussprüfung und erlangen Sie ein ComTeam Coaching-Zertifikat.

Ihr Nutzen: Mit der Zertifizierung gewinnen Sie den Anwendungs- und Qualitätsnachweis und einen persönlichen Imagegewinn.



Systemische TransformationsberaterIn

Komplexe Veränderung begleiten – methodisch, persönlich, praxistauglich

Termine und die Buchungsplattform für das Programm und die Nuggets

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Systemische TransformationsberaterIn



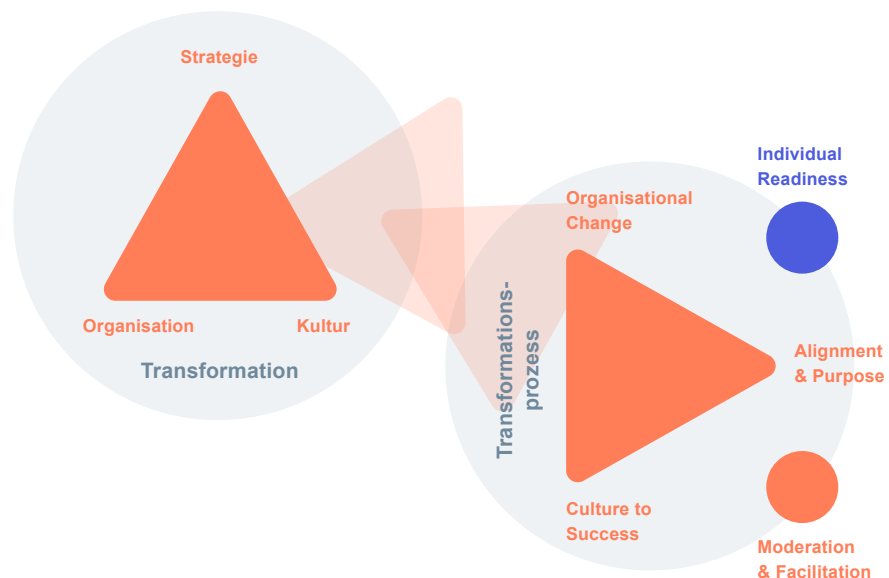
Die Nuggets finden regelmäßig montags statt: im Zeitraum von 17 - 20 Uhr und online, immer zweistündig.



„Wir haben den schönsten Beruf der Welt und vermitteln Ihnen, was es dafür braucht!“

Die Begleitung von Organisationen in Transformationsprozessen ist eine anspruchsvolle und gleichzeitig höchst reizvolle Aufgabe. Vielfältige konzeptionelle Anforderungen, Steuerung von soziodynamischen Prozessen und die laufende Klärung von Auftrag und Rolle brauchen ein starkes Fundament.

In dieser Weiterbildung vermitteln wir den relevanten theoretischen Hintergrund, öffnen unseren vielseitigen Methodenkoffer und bearbeiten Ihre und unsere Praxisfälle miteinander. Wir teilen unsere Erfahrung aus über 50 Jahren systemisch geprägter Veränderungsarbeit mit Ihnen und begleiten Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.



Zielgruppe

interne oder externe BeraterInnen, OrganisationsentwicklerInnen, PersonalentwicklerInnen, Facilitators, HR Business Partner, agile Coaches, ProjektleiterInnen, Nachhaltigkeitsbeauftragte o. ä.

Ziele unseres Programms

- Sie können Transformations- und Change-Prozesse in Organisationen ganzheitlich und professionell begleiten. Dazu gehören explizit die Begleitung von **Kulturprozessen, Reorganisationen, Strategieprozessen und Purpose-Prozessen**.
- Sie stärken Ihre konzeptionellen Fähigkeiten für unterschiedliche Transformationsphasen.
- Sie lernen ein erprobtes Toolset kennen, das Ihnen jederzeit wirksame Interventionen im Prozess ermöglicht.
- Sie reflektieren und klären Ihre eigene Rolle und Wirkung im Prozess.
- Sie stärken Ihre Souveränität im Umgang fachlicher und sozialer Komplexität.

Fakten zu unserem Programm

- 10,5 Seminartage in Präsenz
- Individual Readiness: bis zu 6 Stunden persönliches Sparring zu Ihrer Rolle und Persönlichkeit
- Zugang zu 32 Stunden Knowledge-Nuggets inklusive
- Seminar-Location in Frankfurt am Main
- Hotelbuchung erfolgt eigenständig durch Sie als TeilnehmerIn, Hotel-Empfehlungen finden Sie auf unserer Website

Preise

Alle vier Module sind als Einzelseminare buchbar (gesamt € 8.580,-).

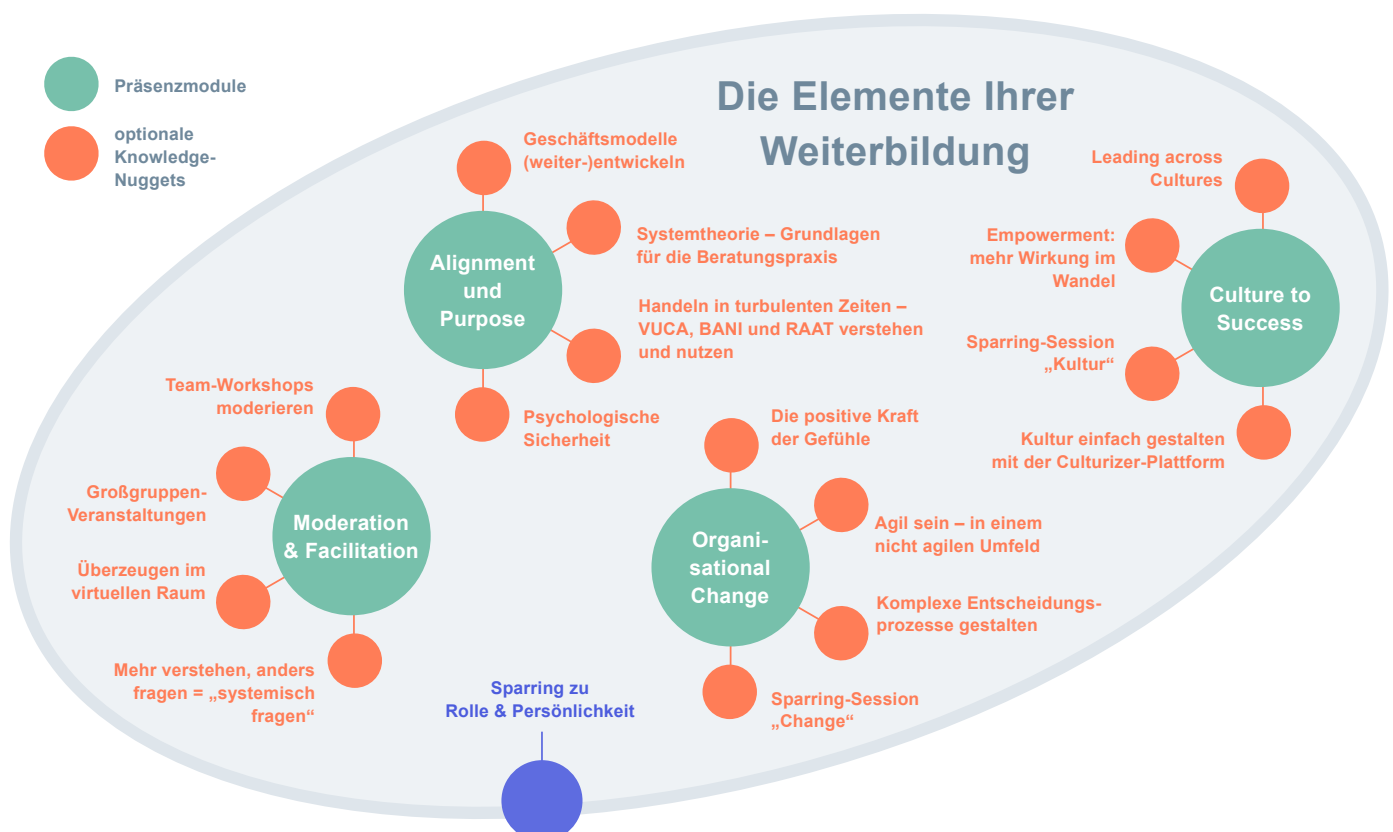
Bei Buchung des Gesamtpakets mit einer Rechnung:
€ 6.500,- (10,5 Seminartage + bis zu 6 Std. Coaching/ Sparring + 16 optionale Knowledge-Nuggets)

Ohne Moderation & Facilitation*:

€ 5.800,- (8 Seminartage + bis zu 6 Std. Coaching/ Sparring + 16 optionale Knowledge-Nuggets)

Gerne bieten wir die Möglichkeit einer Ratenzahlung.

* Wenn Sie bereits eine Moderationsausbildung absolviert haben, sprechen Sie uns gerne an.



Die vier Präsenzseminare im Überblick

Alignment und Purpose

Eine der größten Herausforderungen in einer Transformation ist es, eine gute Orientierung bei hoher Komplexität zu erzeugen und im Laufe des Prozesses immer wieder Alignment herzustellen. Die Ausrichtung sollte ausreichend klar sein, um sich auf den Weg machen zu können und gleichzeitig die Komplexität berücksichtigen, die zur Folge hat, dass die Klarheit im Laufe der Transformation immer wieder verloren gehen wird.

Dauer: 2,5 Tage

➔ S. 28

Culture to Success

Kulturarbeit reicht von umfassenden Initiativen wie der Erstellung von Leitbildern und Zusammenarbeit bis zu gezielten Maßnahmen zur Förderung von mehr Eigenverantwortung, Innovationshaltung oder Agilisierung. Entscheidend sind stets dieselben Fragen: Wie wird Kultur operationalisiert, messbar und alltagstauglich? Wie gelingen Wirkung, Durchdringung und Nachhaltigkeit? In diesem Seminar bearbeiten Sie eigene Praxisfälle, nutzen unsere Erfahrung in dialogischer Kulturanalyse und lernen sofort einsetzbare Tools für wirksamen Kulturwandel kennen.

Dauer: 3 Tage

➔ S. 30

Moderation & Facilitation

Ob in einem einzelnen Workshop, einem Veränderungs- oder Teamentwicklungsprozess, einer Klausur oder einer Großveranstaltung: Planung und Moderation von Diskussionen sind entscheidend, um nachhaltige Ergebnisse zu ermöglichen. Unabhängig von der Position, in der Sie Teams dabei unterstützen, gemeinsam und mit Freude gute Lösungen zu entwickeln: Das Handwerkszeug der Moderation ist dafür unerlässlich.

Dauer: 2,5 Tage

➔ S. 35

Organisational Change

Viele Veränderungsprojekte starten mit Elan, verlieren aber an Fahrt, sobald Komplexität und Befindlichkeiten sichtbar werden. Wer einen Veränderungsauftrag erhält, bringt fachliche und soziale Kompetenz mit, legt mutig los und profitiert von Vorerfahrungen und anfänglicher Unterstützung. Doch bald wächst der Druck, Kritiker melden sich, Spannungen entstehen – ein normaler Prozess, dessen Schärfe aber beeinflussbar ist. Klare Kommunikation, Beteiligung sowie definierte Rollen und Verantwortlichkeiten schaffen tragfähige Lösungen, die Umsetzung und Folgeprojekte sichern.

Dauer: 2,5 Tage

➔ S. 36



Martin Gros

seit über 20 Jahren ComTeamer, arbeitet besonders gerne als Sparringpartner, konzipiert Veränderungsarchitekturen und qualifiziert Change-Verantwortliche – mit fundierter Erfahrung aus Mittelstand, Konzernen und öffentlichem Sektor.

Martin Graemer

verfügt über 15 Jahre Erfahrung in internationalen HR-Führungsrollen und berät heute mit umfassendem systemischem Wissen, analytischer Schärfe und praktischer Umsetzungskompetenz Organisationen in komplexen Transformationsprozessen.



Übersicht unserer Knowledge-Nuggets

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage

Alignment und Purpose

Geschäftsmodelle
(weiter-)entwickeln

Systemtheorie –
Grundlagen für die
Beratungspraxis

Handeln in
turbulenten Zeiten
VUCA, BANI und RAAT
verstehen und nutzen

Psychologische
Sicherheit

Culture to Success

Leading across
Cultures

Empowerment:
mehr Wirkung
im Wandel

Sparring-Session
„Kultur“

Kultur einfach
gestalten
mit der Culturizer-
Plattform

Moderation & Facilitation

Team-Workshops
moderieren

Überzeugen im
virtuellen Raum

Großgruppen-
Veranstaltungen

Mehr verstehen,
anders fragen =
„systemisch fragen“

Organisational Change

Die positive Kraft
der Gefühle

Agil sein –
in einem nicht
agilen Umfeld

Komplexe
Entscheidungs-
prozesse gestalten

Sparring-Session
„Change“

comteamgroup.com/nuggets



Monika Jödden

Psychologin und systemische Beraterin, hat über 20 Jahre Erfahrung mit Veränderungsprozessen und begleitet Menschen und Organisationen mit feinem Gespür für Kultur, Führung und die Dynamiken in soziokulturellen Kontexten.

Andrea Bandt

gestaltet mit jahrelanger Führungs-, Business- und Beratungserfahrung co-kreative Prozesse, die Potenziale sichtbar machen, Zukunftsbilder entwickeln und Menschen befähigen, Veränderung aktiv und wirkungsvoll zu gestalten.



Leadership Essentials

Modulares Programm für ein neues Level Ihrer Führungskompetenz

Termine und Fakten

finden Sie auf unserer Website
unter Academy >
Leadership Essentials

Programmpreis und Zertifikat

Preis für die Komplett-
buchung des Programms
„Leadership Essentials“:
€ 4.900,- (plus MwSt.,
plus Hotel)

Die Teilnahme an diesem
Programm bestätigen wir
Ihnen mit einem ausführlichen
Zertifikat.

Unser Programm „Leadership Essentials“ bündelt unsere langjährige Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften, die neu in ihrer Position sind oder eine Rollenveränderung vor sich haben. Wir haben dabei das Wichtigste für die optimale Weiterentwicklung Ihrer Führungsrolle herausgearbeitet und in drei Module gepackt: In den Learning Journeys lernen Sie, wie Sie als Führungskraft wirksam Einfluss nehmen, als Team vorgegebene oder selbst gesteckte Ziele erreichen und wie Sie in Zeiten kontinuierlicher Veränderung Ziele und Menschen im Auge behalten.

Ob klassische oder agile Organisation, hierarchisch geprägt oder holokratisch organisiert – bei Führung geht es darum, mit Menschen Ziele zu erreichen, egal in welcher Struktur. Die Inhalte der Module zielen auf Ihre persönliche Wirksamkeit als Führungskraft ab.

Zielgruppe

„junge“ Führungskräfte, die neu in der Rolle sind und ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln wollen

Ziele unseres Programms

Mit Leadership Essentials unterstützen wir Sie als Führungskraft darin, in ihrer jeweiligen Führungsrolle noch wirksamer zu werden. Im Detail entwickeln Sie sich in diesen Punkten weiter:

- Erlangen von Sicherheit in der Führungsrolle unter sich (permanent) ändernden Rahmenbedingungen
- sicher bewegen zwischen sachlichen Anforderungen und der Gestaltung von Beziehungen
- Stärken der Identität und Leistungsfähigkeit von Teams
- Rahmenbedingungen gestalten und Orientierung geben, für Klarheit und Fokus sorgen
- Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten, Entwicklung und Wachstum ermöglichen
- gute Entscheidungen treffen und eine Feedback- und Lernkultur entwickeln



Modul 1: Einfluss nehmen als Führungskraft



Rollenklarheit entwickeln, wirksam kommunizieren, Beziehungsnetz aktiv gestalten

Führungskraft sein bedeutet, auf Menschen und ihr Handeln bewusst und gezielt Einfluss zu nehmen. Wenn Ihnen das gut gelingt, werden Sie als Führungskraft er- und anerkannt. In diesem Seminar gewinnen Sie Klarheit darüber, wie Sie – ganz persönlich – Ihre Führungsrolle besetzen wollen.

➔ S. 31

Modul 2: Gemeinsam Ziele erreichen



Teamführung und Leadership im 1:1

Die Stärken der Einzelnen und des Teams zu entwickeln, ist prioritäre Führungsaufgabe und wichtige Führungskompetenz. Damit wird die eigene Führungsrolle wirksam und bringt nachhaltige Ergebnisse. In diesem Seminar schärfen Sie Ihre Kompetenz in der Teamführung und in der Entwicklung Einzelner.

➔ S. 33

Modul 3: Führen in Zeiten von Veränderungen



Den Wandel miteinander gestalten

Wer in die Zukunft schaut, sieht Unsicherheit. In Zeiten permanenter Veränderung sind Führungskräfte als ModeratorInnen von Prozessen, Coaches und KommunikatorInnen gefordert. In diesem Seminar lernen Sie, welche Maßnahmen im Change-Prozess wirksam sind, erarbeiten die Elemente einer Change-Story und beschäftigen sich mit Strategien, um Widerstände und Konflikte bearbeitbar zu machen.

➔ S. 32

Aufbau der Module als separate Learning Journeys

Jedes unserer drei Module bildet einen Baustein im Gesamtpaket „Leadership Essentials“. Dabei funktioniert jedes Modul als alleinstehende Learning Journey. Diese haben jeweils den gleichen Aufbau.

Start: Online-Kick-off, 2 Stunden

Präsenz-Training: 2,5 Tage, in einer unserer Partner-Locations im südbayerischen Raum

Jetzt folgt eine Umsetzungsphase im Job-Alltag:

praktische Phase: 2-3 Monate

in dieser Zeit: Peer-Coaching-Circles, selbstorganisiert,

ca. alle zwei Wochen in kleinen Gruppen oder zu zweit, jeweils 1,5 Stunden;

ebenfalls in dieser Zeit: optionale Einzel-Coachings (zubuchbar), jeweils 1,5 Stunden

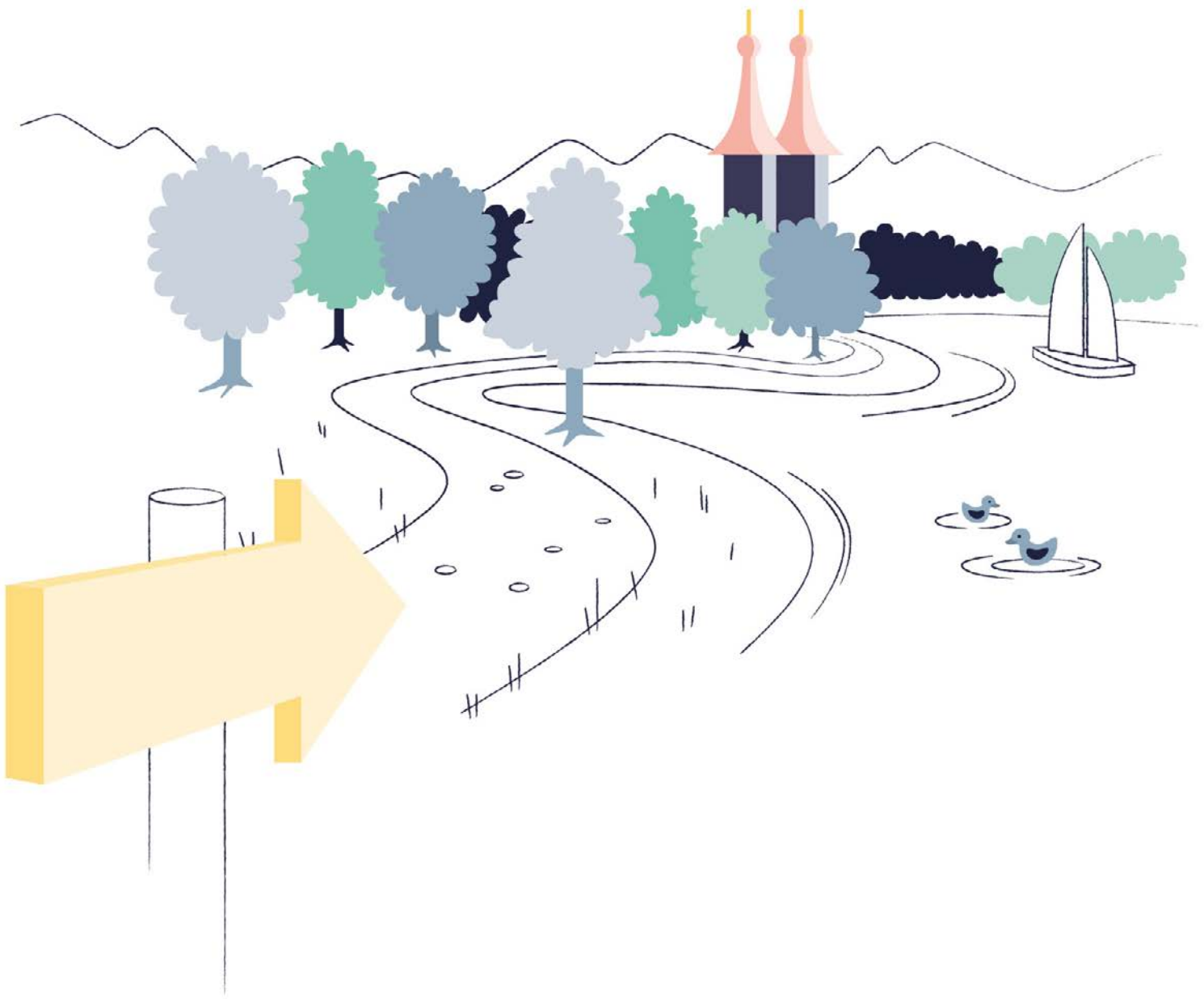
Anschließend an die Umsetzungsphase:

Abschluss: Online-Retrospektive, 2 Stunden



ComTeam Seminare

Vielfältige Auswahl rund um
berufliche Themen



”

„Schulungen von PraktikerInnen für PraktikerInnen. Ein Umfeld, welches ein Aufnehmen, Setzenlassen und Reflektieren von Inhalten angenehm leicht macht. Schulungsgruppen, die in Größe – nicht zu groß – und Zusammensetzung – breiter Branchenmix – immer wieder bereichernd waren.“

Jan Engau, Teilnehmer in der ComTeam Academy

Persönlichkeit & Wachstum

Einfluss nehmen
als Führungskraft

➔ S. 31

Macht und Verantwortung
im Beruf

➔ S. 34

Präsenz und Wirkung

➔ S. 37

Souverän im Konflikt

➔ S. 38

Überzeugend in
schwierigen Situationen

➔ S. 39

Verhalten wahrnehmen,
Verhalten reflektieren

➔ S. 40

Verhalten wahrnehmen,
Verhalten reflektieren –
für Führungskräfte

➔ S. 41

Change & Transformation

Alignment und Purpose

➔ S. 28

Organisational Change

➔ S. 36

Moderation & Facilitation

Moderation & Facilitation

➔ S. 35

Leadership Personality

Einfluss nehmen
als Führungskraft → S. 31

Führen in Zeiten von
Veränderungen → S. 32

Gemeinsam Ziele
erreichen → S. 33

Macht und Verantwortung
im Beruf → S. 34

Präsenz und Wirkung → S. 37

Souverän im Konflikt → S. 38

Überzeugend in
schwierigen Situationen → S. 39

Verhalten wahrnehmen,
Verhalten reflektieren –
für Führungskräfte → S. 41

Kulturentwicklung

Culture to Success → S. 30

Coaching & Mediation

Beraten und Coachen → S. 29

Inhaltsverzeichnis Seminare

In diesem Teil finden Sie alle unsere Seminare.

Für diese Inhaltsübersicht haben wir die Formate für Sie in Themenfelder gruppiert: So sehen Sie auf den ersten Blick, welchem Aspekt die Weiterbildung zugute kommt.

Auf den folgenden Seiten sind die Seminare alphabetisch aufgelistet; die Zuordnung zum Themenfeld wird auf der jeweiligen Seite mittels farbiger Hervorhebung sichtbar.

Die Seminartermine und zugehörigen Details, wie die Location, finden Sie auf den zum Format gehörenden Seiten auf der ComTeam-Homepage.



Thimo Fiesel



Jürgen Hecker



Kerstin Kromer



Dr. Daniel Putz



Martin Gros



Thomas Boysen



Alexander Gottein



Peter Kraushaar



Andrea Bandt



Judith Hildebrecht



Martin Graemer



Lisa Unfried



Johannes Kopf



Karin Krug und Andreas Wolf,
fastfood theater



Thomas Brugger



Bettina Schäfer



Monika Jödden

TrainerInnen der ComTeam Academy

Alignment und Purpose

Prozesslogik und Tools für wirksame Transformation



Zielgruppe

ModeratorInnen,
Organisations- und
PersonalentwicklerInnen,
BeraterInnen und alle,
die Diskussionsprozesse
effizient gestalten wollen

Preis

€ 2.200,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website
unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil
unseres Programms
„Systemische
TransformationsberaterIn“

➔ S. 16



Eine der größten Herausforderungen in einer Transformation ist es, eine gute Orientierung bei hoher Komplexität zu erzeugen und im Laufe des Prozesses immer wieder Alignment herzustellen. Die Ausrichtung sollte ausreichend klar sein, um sich auf den Weg machen zu können und gleichzeitig die Komplexität berücksichtigen, die zur Folge hat, dass die Klarheit im Laufe der Transformation immer wieder verloren gehen wird.

In diesem Seminar beschäftigen Sie sich intensiv mit den Themen Alignment und Purpose aus der Perspektive der Organisation und des Einzelnen. Sie erhalten Einblicke in eine Prozesslogik, die es ermöglicht, Transformationen effektiv zu gestalten und zu steuern. Dabei werden konkrete Tools und agile Methoden vermittelt, die sowohl in Organisationen als auch individuell angewendet werden können.

Seminarinhalte

- **theoretische Grundlagen:** Einführung in die Konzepte „Alignment“ und „Purpose“
- **Prozesslogik:** Vorstellung einer strukturierten Vorgehensweise zur Handhabung von Transformationen
- **praktische Tools:** Erlernen und Anwenden von Tools zur Förderung von Alignment und Purpose
- **agile Methoden:** Einsatz agiler Methoden zur Unterstützung von Veränderungsprozessen
- **Praxisfälle:** Einbringung und Bearbeitung von Praxisfällen aus dem beruflichen Alltag der Teilnehmenden
- **Selbstreflexion:** regelmäßige Selbstreflexionsübungen zur Vertiefung des Gelernten

Lernziele

- **Verständnis entwickeln:** Sie verstehen die Bedeutung von Alignment und Purpose in Transformationsprozessen.
- **Prozesslogik anwenden:** Sie können eine strukturierte Prozesslogik zur Handhabung von Transformationen anwenden.
- **Tools und Methoden nutzen:** Sie erlernen konkrete Tools und agile Methoden und können diese in Ihrer Organisation und individuell anwenden.
- **Praxisbezug herstellen:** Sie sind in der Lage, Praxisfälle aus Ihrem beruflichen Alltag einzubringen und die erlernten Tools daran zu erproben.
- **Selbstreflexion fördern:** Sie reflektieren regelmäßig Ihre eigenen Werte, Ziele und Handlungen im Kontext der Transformation.

Beraten und Coachen

Einzelgespräche professionell führen

Manche Gespräche sind für die Katz, andere bewegen etwas und sind erfolgreich. Den Unterschied machen die Gesprächsstruktur, eine vertrauensvolle Beziehung und die richtigen Methoden.

Dieses Seminar vermittelt intensiv, wie verlässliche Ergebnisse erzielt und eine tragfähige Arbeitsbeziehung hergestellt werden. Sie trainieren, zielorientiert zu strukturieren, ein ermutigendes Arbeitsklima zu schaffen und verbindlich abzuschließen. Sie können neue Blickwinkel öffnen und anhand Ihrer eigenen Fälle Lösungen finden.

Seminarinhalte

- **Phasenmodell:** roter Faden von Beginn bis Abschluss im Beratungsgespräch
- **Fragetechniken:** Konkretisieren und Finden passender Lösungen, problem- versus lösungsorientierter Blickwinkel
- **Kontakt herstellen und aktiv zuhören:** Gesprächstechnik für eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung
- **Zieldimensionen für Beratung:** drei Blickwinkel für Verbindlichkeit und tragfähige Lösungen

Lernziele

- Sie können vom Einstieg bis zum Abschluss ein Gespräch strukturiert führen.
- Sie sind in der Lage, unklare Aussagen in konkrete Aussagen umzuwandeln, um eine Umsetzung oder Lösung zu garantieren.
- Damit auch schwierige Themen besprechbar werden, können Sie eine angstfreie Atmosphäre herstellen.
- Sie nutzen bewusst die zwei Beratungsansätze – problemorientiert und lösungsorientiert, bezogen auf die zu beratende Person.
- Sie können einschätzen, wie inhaltlich aktiv Sie in einer Beratung sein können: Umgang mit Ratschlägen und Tipps.
- Sie haben die Theorie erlebt und Ihren eigenen Beratungsstil geschärft.



Zielgruppe

Alle Personen, die in ihrer beruflichen Funktion eine einmalige Beratung und/oder ein längeres Coaching mit mehreren Sitzungen zu führen haben. Alle Personen, die in ihrer Funktion als Führungskraft oder Projektleitung Gespräche führen.

Preis

€ 2.200,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil unseres Programms „**Business-Coaching-Ausbildung**“

➔ S. 10



Culture to Success

Kultur: einfach machen.

Unser Seminar für Ihren Kulturwandel



Zielgruppe

Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, HR-Business-PartnerInnen, HR-ManagerInnen, Verantwortliche für Kulturentwicklungsprozesse, BeraterInnen

Preis

€ 2.380,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

3 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil unseres Programms „Systemische TransformationsberaterIn“

➔ S. 16



Die Arbeit an der Unternehmenskultur und Projekte zum Kulturwandel sind vielschichtig: mal komplex, die gesamte Organisation umfassend, mal auf einzelne Einheiten fokussiert. Kulturarbeit kann weit gefasst sein wie im Fall der Umsetzung eines Leitbildes für Führung und Zusammenarbeit. Kulturelle Initiativen wie die Stärkung von Eigenverantwortung, die Etablierung einer besseren Fehler- bzw. Innovationshaltung oder die Förderung kultureller Aspekte der Agilisierung gehen pointierter vor.

Die Fragen, die sich stellen, bleiben gleich: Wie operationalisieren Sie das Thema Kultur, machen es mess- und gestaltbar? Wie erzielen Sie Wirkung, sorgen für Durchdringung und Nachhaltigkeit? Wie vernetzen sich Unternehmens- und Arbeitsebene im Prozess? Wie integrieren Sie das Kulturthema in den Arbeitsalltag?

In diesem Seminar finden Sie Antworten! Sie arbeiten direkt an Ihren Praxis-Herausforderungen und profitieren von unserer jahrzehntelangen Erfahrung als Pionier in dialogischer Kulturanalyse und Umsetzung von Kulturwandel. Sie lernen Tools kennen, die Sie unmittelbar anwenden können – die „Butter bei die Fische“ die Kulturprozesse dringend benötigen.

Seminarinhalte

- **Anlässe von Kulturentwicklung:** Auslöser von Kulturentwicklung und ihre Bedeutung für den Start von Kulturprozessen
- **Gesetzmäßigkeiten:** ‚make it or break it‘ von Kulturprozessen
- **Kulturstile:** Vor- und Nachteile verschiedener Kulturstile und ihre Operationalisierung
- **Handlungsfelder** im Roll-out von Kulturprozessen
- **Tools für die Kulturentwicklung:** erprobte analoge und digitale Werkzeuge, um Kultur messbar und Kulturwandel und -entwicklung skalierbar zu machen.
- **agile Kontextarbeit:** den Kulturprozess im Arbeitsalltag verankern
- **Komplexität bewältigen:** Architekturen für Kulturprozesse entwerfen
- **Sparring:** Arbeit zu konkreten Kulturherausforderungen

Lernziele

- Sie gewinnen ein Verständnis für die Gesetzmäßigkeiten, denen Kulturprozesse unterliegen, können Ableitungen treffen und für Ihren Kontext nutzbar machen
- Sie lernen, das Thema Kultur zu operationalisieren, messbar und konkret zu machen und mit den Business-Themen der Organisation zu verknüpfen.
- Sie können aus einem Zielzustand wirksame Maßnahmen ableiten und umsetzbare Veränderungsschritte in die Organisation bringen.
- Sie wissen, wie man Kulturwandelprozesse in den Arbeitsalltag so integriert, dass kollektive und nachvollziehbare Verhaltensänderungen entstehen.
- Sie können auch komplexe Kulturvorhaben gestalten und strukturieren.
- Sie können hilfreiche analoge und digitale Kulturtools zur Unterstützung von Kulturprozessen einsetzen.

Einfluss nehmen als Führungskraft

Leadership-Seminar für Rollenklarheit und wirksame Kommunikation

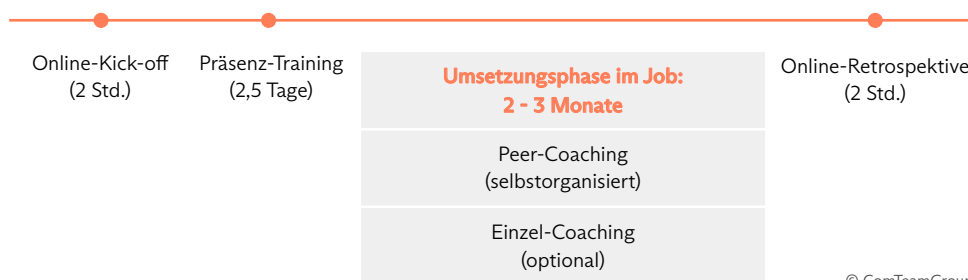
Führungskraft werden und sein bedeutet, auf Menschen und ihr Handeln bewusst und gezielt Einfluss zu nehmen. Wenn Ihnen das gut gelingt, werden Sie als Führungskraft und in Ihrer **Führungskompetenz** er- und anerkannt. In diesem Seminar gewinnen Sie Klarheit darüber, wie Sie – ganz persönlich – Ihre Führungsrolle besetzen wollen, und entwickeln die Fähigkeit weiter, auf Menschen zu wirken. Sie gewinnen durch **klare Kommunikation an Einfluss**.

Seminarinhalte

- **Führungsverständnis:** eigene Überzeugungen zu Führung im Kontext des Unternehmens klären und kommunizieren
- **Führungsrolle:** Beziehungen gestalten, unterschiedliche Rollen und Erwartungen klären und Führung bewusst wahrnehmen
- **Umgang mit Macht:** Nutzen legitimer Macht im Interesse aller und mit der damit verbundenen Verantwortung
- **Kommunikation als Führungskraft:** auf MitarbeiterInnen eingehen und auch schwierige Botschaften klar und respektvoll kommunizieren

Lernziele

- Sie wissen, wie Sie führen wollen, und kommunizieren Ihre Erwartungen an Ihr Team.
- Sie reflektieren die unterschiedlichen Erwartungen, die Ihre MitarbeiterInnen an Sie herantragen.
- Sie gestalten Beziehungen zu Einzelnen und dem Team bewusst und nehmen Einfluss auf deren Verhalten.
- Sie führen schwierige Gespräche mit einem klaren Fokus auf die Sach- und die Beziehungsebene.
- Sie erarbeiten konkrete Maßnahmen für aktuelle Herausforderungen in Ihrer Teamführung.



© ComTeamGroup



Zielgruppe

Wer entweder bald die Funktion einer Führungskraft übernehmen wird oder schon in der Rolle tätig ist, aber noch keine Führungskräfte-Seminare besucht hat, ist hier richtig.

Preis

€ 2.100,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage
plus Online-Kick-off und
Online-Retrospektive

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil unseres Führungskompetenz-Programms „**Leadership Essentials**“

➔ S. 20



Führen in Zeiten von Veränderungen

Change im Job jeden Tag miteinander gestalten



Zielgruppe

Führungskräfte,
ProjektleiterInnen, laterale
Führungskräfte

Preis

€ 2.100,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage plus Online-Kick-off
und Online-Retrospektive

Termine

finden Sie auf unserer Website
unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil
unseres Führungskompetenz-
Programms „**Leadership
Essentials**“

➔ S. 20



Wer in die Zukunft schaut, sieht vor allem Unsicherheit. In Zeiten permanenter Veränderung sind **Führungskräfte** als ModeratorInnen von soziodynamischen Prozessen, als agile Coaches und klare KommunikatorInnen gefordert. Das ist auch für die eigene Person eine Herausforderung.

In diesem Seminar lernen Sie, welche Maßnahmen in den typischen Phasen eines **Change-Prozesses** wirksam sind, erarbeiten die Elemente einer klaren **Change-Story** und beschäftigen sich mit Strategien, um Widerstände und Konflikte sicht- und bearbeitbar zu machen. Dabei stärken Sie sich selbst für zukünftige Herausforderungen und Veränderungen.

Seminarinhalte

- **Rolle im Change-Prozess:** die eigene Rolle und Positionierung im Change reflektieren
- **eigene Resilienz:** persönliche Bewältigungsstrategien und Resilienz-Prinzipien nutzen und stärken
- **Soziodynamik im Team:** Reaktionsphasen im Change-Prozess und konkrete Handlungsschritte als Führungskraft
- **eigene Teamführung:** motivieren, beteiligen und Auseinandersetzung fördern – mit passenden Methoden und Settings
- **Change-Kultur:** mit einer agilen Haltung die Chancen in Zeiten der Veränderung nutzen

Lernziele

- Sie verstehen die Dynamiken und Regeln von Veränderungsprozessen und können sie nutzen.
- Sie stärken Ihre persönliche Resilienz und können stärkende Faktoren aktivieren.
- Sie schärfen Ihre Rolle im Change-Prozess und gewinnen Klarheit über Ihre Verantwortlichkeiten.
- Sie lernen, Entscheidungen im eigenen Team umzusetzen – mit klaren Gestaltungsräumen und mehr Eigenverantwortung.
- Sie erhalten eine Toolbox zur Weiterentwicklung der Change-Kultur in Ihrem Verantwortungsbereich.

Online-Kick-off
(2 Std.)

Präsenz-Training
(2,5 Tage)

Umsetzungsphase im Job:
2 - 3 Monate

Peer-Coaching
(selbstorganisiert)

Einzel-Coaching
(optional)

Online-Retrospektive
(2 Std.)

Gemeinsam Ziele erreichen

Teamführung und Leadership im 1:1

Die Stärken der Einzelnen und des Teams zu entwickeln, ist prioritäre Führungsaufgabe und wichtige **Führungskompetenz**. Damit wird die eigene Führungsrolle wirksam und bringt nachhaltige Ergebnisse. Im Kontrast dazu: Wem es nicht gelingt, dass sich Menschen gerne dem eigenen Team anschließen und mitgehen, ist vielleicht „vorgesetzt“, wird aber keine „Führungs-Kraft“.

In diesem Seminar schärfen Sie Ihre Kompetenz in der **Teamführung** und **Teamentwicklung** und in der Entwicklung und Führung Einzelner. Sie erweitern gezielt Ihr Repertoire an Führungsverhalten und stellen sich professionell auf die Situation und Ihre MitarbeiterInnen ein – ohne sich dabei zu verbiegen.

Seminarinhalte

- **Motivation:** was Ihre MitarbeiterInnen motiviert und was Sie als Führungskraft in der Teamführung dafür tun können, um die Motivation zu verbessern
- **situative Führung:** wie Sie das eigene Führungsverhalten bewusst der geführten Person und der Situation anpassen
- **psychologische Sicherheit:** wie Sie ein Umfeld gestalten, das starke Leistungen ermöglicht und was das mit Ihrer Haltung zu tun hat
- **leistungsfähige Teams:** was Ihr Team braucht, um nachhaltig gute Ergebnisse zu erzeugen und sich dabei positiv zu entwickeln
- **remote/hybrid Workplace Culture:** wie Sie das Teamgefühl stärken und die Zusammenarbeit im Team verbessern, in einer Arbeitswelt, die wenig persönliche Begegnung vorsieht

Lernziele

- Sie entwickeln ein tiefes Verständnis für die Auswirkungen konkreter Führungshandlungen auf die Motivation von MitarbeiterInnen.
- Sie beurteilen Ihre MitarbeiterInnen differenziert und richten Ihre Führungshandlungen auf die Einzelnen aus.
- Sie übertragen Verantwortung und Kompetenzen so an die MitarbeiterInnen, dass diese adäquat gefordert sind.
- Sie erarbeiten eine Toolbox für Teamführung, die für Ihre MitarbeiterInnen und Ihr Team gezielte Ansätze bietet.
- Sie befähigen Ihr Team, auf lange Sicht eine gute Leistung zu erbringen.



Zielgruppe

Führungskräfte,
ProjektleiterInnen, laterale
Führungskräfte

Preis

€ 2.100,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage plus Online-Kick-off
und Online-Retrospektive

Termine

finden Sie auf unserer Website
unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil
unseres Führungskompetenz-
Programms „**Leadership
Essentials**“

➔ S. 20

Online-Kick-off
(2 Std.)

Präsenz-Training
(2,5 Tage)

**Umsetzungsphase im Job:
2 - 3 Monate**

Peer-Coaching
(selbstorganisiert)

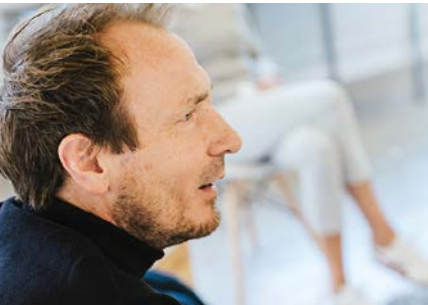
Einzel-Coaching
(optional)

Online-Retrospektive
(2 Std.)



Macht und Verantwortung im Beruf

Autorität präsent und verantwortungsvoll leben



Zielgruppe

MitarbeiterInnen, Projektverantwortliche, Führungskräfte, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Coaches und BeraterInnen

Preis

€ 2.100,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

3 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil unseres Programms „**Business-Coaching-Ausbildung**“

➔ S. 10

Im beruflichen Alltag findet sich jede Variante des Machtspiels. Von sanfter Verführung bis hin zum kalten Schachmatt. Jedoch befähigt Macht uns auch, Dinge voranzubringen und zu ordnen. Das Thema Macht umgibt uns. Gleichzeitig ist es eines, über das man wenig spricht. Es ist Zeit, dieses sensible Feld ins Licht zu rücken und neu zu reflektieren. Nur dann kann ein klares, konstruktives Verhältnis zu Macht und den eigenen Möglichkeiten deutlich werden.

Sie reflektieren in unserem Seminar, wie Ihre inneren Bilder von Macht und Verantwortung aussehen. Wie sind sie entstanden und was bewirken sie, wenn Sie sich in Hierarchien bewegen? Sie betrachten Ihre Werte zu Macht, Machtlosigkeit und Verantwortung und erforschen Ihre Strategien in diesem Kontext. So können Sie sich klar werden, wie Sie mit persönlicher Macht und Verantwortung umgehen möchten. Sie können Ihre Präsenz nutzen, um Autorität zu leben, die sich aus Integrität herleitet.

Seminarinhalte

- **Formen der Machtausübung:** eigene Verhaltensmuster und Einstellungen
- **biografische Quellen:** Vorbilder und Auslöser, die uns Macht und Verantwortung übernehmen lassen
- **Verhältnis von Macht und Verantwortung:** Sonnen- und Schattenseiten der Macht
- **Macht und Selbstverantwortung, Autorität:** hierarchische Beziehungen in Ihrem beruflichen Umfeld. Das können Sie konstruktiv gestalten
- **Werte und Normen:** konstruktive Beziehungsgestaltung – diese Werte machen Beziehungen stabil

Lernziele

- Sie gewinnen Verständnis dafür, wie Ihre inneren Bilder von Macht und Verantwortung entstanden sind und wie sie Ihr Verhalten im beruflichen Umfeld noch heute beeinflussen.
- Sie erlangen Klarheit über das angemessene Verhältnis von Macht und Verantwortung in Ihrem beruflichen Handeln.
- Sie gewinnen Einblick in die unangemessene Machtstrategie der Manipulation. Sie lernen, wie Sie ihr begegnen können.
- Wir trainieren gemeinsam Ihre ganz persönliche Stärke zu entdecken. So geben Sie Ihrer Präsenz einen authentischen Platz in Ihrer beruflichen Rolle.
- Sie entwickeln Autorität. Diese speist sich aus persönlicher und professioneller Präsenz und ist ein kraftvolles Mittel zur Durchsetzung eigener Aufgaben.



Moderation & Facilitation

Workshops effizient und lösungsorientiert gestalten

Ob in einem einzelnen Workshop, einem Veränderungs- oder Teamentwicklungsprozess, einer Klausur oder einer Großveranstaltung: Planung und Moderation von Diskussionen sind entscheidend, um nachhaltige Ergebnisse zu ermöglichen. Unabhängig von der Position, in der Sie Teams dabei unterstützen, gemeinsam und mit Freude gute Lösungen zu entwickeln: Das Handwerkszeug der Moderation ist dafür unerlässlich.

Hier erfahren Sie praxisnah und umsetzbar, wie Sie solche Situationen unter Einbeziehung unterschiedlicher Interessen und Hierarchieebenen meistern können. Darüber hinaus lernen Sie, wann ein Standardbaukasten an Moderationsmethoden an seine Grenzen kommt – und welche Optionen Sie dann haben.

Seminarinhalte

- **Struktur:** den Prozess einer Moderation und deren Phasen verstehen, um eigene Abläufe planen zu können
- **Methoden:** das eigene Repertoire erweitern und verfeinern – in der konkreten Anwendung im Seminarkontext
- **Fragen:** Gruppen und deren Diskussionen durch Fragen gezielt steuern
- **Visualisierung:** Funktionen, Tricks und Tipps kennenlernen – ob am Flipchart oder digital
- **Intervention:** den Prozess anhalten und Störungen ansprechen, ohne die Arbeitsfähigkeit zu gefährden
- **Leiterrolle:** das eigene Verhalten und die Wirkung vor der Gruppe reflektieren

Lernziele

- Sie lernen Workshops und Meetings strukturiert, effizient und lösungsorientiert zu gestalten.
- Sie können Diskussionen in Gruppen gut steuern und begleiten den Prozess professionell.
- Sie können aus einer Vielzahl an Methoden, der Situation angepasst, die richtige auswählen.
- Sie haben einzelne neue Methoden bereits angewendet und können somit auf erlebte Erfahrung zurückgreifen.



Zielgruppe

ModeratorInnen, Organisations- und PersonalentwicklerInnen, BeraterInnen und alle, die Diskussionsprozesse effizient gestalten wollen

Preis

€ 2.000,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil unseres Programms „Systemische TransformationsberaterIn“

➔ S. 16



Organisational Change

Professionelles Veränderungsmanagement



Zielgruppe

Führungskräfte,
Organisations- und Personal-
entwicklerInnen, Change-
BegleiterInnen, Projektverant-
wortliche und alle, die für das
Gelingen von Veränderungs-
prozessen sorgen wollen

Preis

€ 2.200,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website
unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil
unseres Programms
„Systemische
TransformationsberaterIn“

➞ S. 16



Viele Veränderungsprojekte beginnen mit Elan, doch bald verlieren sie an Fahrt, weil Komplexitäten und Befindlichkeiten nicht leicht zu managen sind.

Wer einen Veränderungsauftrag erhält, dem wird fachliche und soziale Kompetenz zugetraut. Diese Anerkennung verlockt, mutig und schnell loszulegen. Und es läuft gut an, weil Vorerfahrungen vorhanden sind und das Umfeld mitzieht. Doch bald wird aus Elan der Druck zu liefern; Kritiker tauchen auf, Befindlichkeiten werden spürbar. Die Komplexität wird deutlich. Das ist normal, doch die „Schärfe“ ist beeinflussbar.

Gute Kommunikations- und Beteiligungsprozesse sowie Klarheit in Rollen und Verantwortlichkeiten führen zu Lösungen, deren Umsetzung solide unterstützt wird. Das rechnet sich faktisch wie emotional. Und auch das nächste Projekt hat wieder eine Chance.

Seminarinhalte

- **Einordnung Change:** Grundgedanken und Leitideen
- **permanente Auftragsklärung:** Hypothesenbildung, Instrumente und Formate
- **Organisation der Themenbearbeitung:** „Kategorisieren“ und Vernetzen
- **Beteiligungsmanagement:** Verantwortlichkeiten, Intensitäten und Settings
- **Rollenklärung:** BeraterIn, agile Rollen, die Führungskraft als Change-Leader
- **Soziodynamik und Widerstand** in Change-Prozessen
- **Big Picture:** Roadmaps aus der Praxis

Lernziele

- Sie lernen, Veränderungsprozesse systematisch zu klären und zu strukturieren.
- Sie erhalten Methoden und Instrumente zur Auftragsklärung, Planung, Initialisierung und Durchführung von Veränderungsprojekten.
- Sie entwickeln ein Verständnis für die Grundprinzipien und Dynamiken der Change-Arbeit.
- Sie sind in der Lage, eine Change-Story als Teil einer Kommunikationsstrategie zu entwickeln.
- Sie werden sicherer im Umgang mit schwierigen Situationen.
- Sie können einschätzen, welche Settings bzw. Veranstaltungsformate für welche Situationen geeignet sind.
- Sie entwickeln Ihren eigenen Stil der Veränderungsarbeit weiter.

Präsenz und Wirkung

Wirksamer Auftritt – statt Eindruck schinden

Auf den Bühnen einer Führungskraft geht es nicht darum, Eindruck zu machen. Es geht darum, wirklich wirksam zu sein. Präsenz und Wirkung gehören zusammen – für ein klares und kraftvolles Auftreten.

Präsentationen, Reden, Ansprachen und Vier-Augen-Situationen. Hier ist es Ihnen wichtig, richtig verstanden zu werden und nachhaltig etwas zu bewirken. Diese Wirkung lebt von klarem Ausdruck, beherrzter Präsenz und einem festen Standpunkt.

In verschiedenen Übungen experimentieren Sie mit Ihrer Bandbreite an Ausdruck. Sie finden heraus, was wie wirkt und zu Ihnen passt. Sie erhalten umfangreiches Feedback und gewinnen zielgerichtet Klarheit und Überzeugungskraft. Ohne sich zu verbiegen. Jeder Übung folgen Reflexion und Anwendung auf die spezifische berufliche Situation.

Seminarinhalte

- **Präsenz:** Was Vitalität bindet und die Wirkung reduziert: So werden Persönlichkeit, Ausdruck und Auftritt kongruent.
- **Spontaneität:** So handeln Sie in schwierigen Situationen mit Leichtigkeit.
- **Haltung und Stand:** Vorbereitung Ihrer Auftritte und Ihr Platz im Raum
- **Ausdruck, Atmung, Stimme:** Wie Sie tief Luft holen und ein Auditorium stimmlich erreichen.
- **Lampenfieber:** Machen Sie sich Aufregung zunutze.
- **wählen können:** das eigene Ausdrucksrepertoire durch eigene Stärken erweitern
- **Spannung:** Gestalten von Situationen, die Interesse wecken
- **Umsetzungserfolg generieren:** Erleben Sie Präsenzsituationen aus dem Arbeitsalltag mit professionellem Feedback.

Lernziele

- Sie verstärken Ihre eigene Wirkung.
- Sie arbeiten Ihren persönlichen, wirksamen Stil heraus.
- Durch stärkenorientiertes Lernen erreichen Sie eine hohe Lernkurve.
- Mittels großem Anteil an Übungssequenzen erzielen Sie hohe Transferqualität.
- Sie erhalten professionelles Feedback von TrainerInnen.



Zielgruppe

MitarbeiterInnen, Projektverantwortliche, Führungskräfte, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Coaches und BeraterInnen

Preis

€ 2.100,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

mit Impro-
SchauspielerIn des
fastfood
Improtheaters!



Souverän im Konflikt

Erfolgreich belastbare Kooperation gestalten



Zielgruppe

Führungskräfte, ProjektleiterInnen, PersonalerInnen, SpezialistInnen in Unternehmen

Preis

€ 2.300,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage Präsenz plus
0,5 Tage virtueller Kick-off
vor Präsenztermin

Termine

finden Sie auf unserer Website
unter Academy > Seminare

Seminarinhalte

- **Hintergrundwissen:** Definition von Konflikten, Konfliktarten, Besonderheit von Konflikten in Organisationen
- **Konfliktentstehung:** Dynamik und Eskalation in Konflikten
- **Umgang mit Konflikten:** persönliche Muster und Konfliktstrategien, Interaktion und innere Haltung im Konflikt
- **Deeskalation:** Lösung aus innerer Verstrickung, Präzision und Klarheit im Wahrnehmen-Fühlen-Denken-Wollen-Handeln
- **Klärung von Konflikten:** wirksame Klärungsgespräche initiieren und gestalten

Lernziele

- Sie lernen die theoretischen Hintergründe der Konflikttheorie kennen.
- Sie kennen die Konfliktdefinition und die verschiedenen Strategien im Umgang mit Konflikten.
- Sie verstehen die Rolle von Gefühlen im Konflikt und lernen, damit umzugehen.
- Sie sind in der Lage, schwierige oder strittige Sachverhalte adäquat anzusprechen und Aufforderungen zu adressieren.
- Sie können ein Konfliktklärungsgespräch strukturiert und lösungsorientiert führen.



Überzeugend in schwierigen Situationen

Menschen bewegen – authentisch und kraftvoll

Die Situationen, in denen Sie überzeugen und wirksam sein wollen, sind unterschiedlicher Natur und oft herausfordernd. Nicht immer reagiert das Gegenüber so wie gewünscht. Manchmal sogar scheint es schwieriger zu werden, je mehr wir uns anstrengen. Mehr vom Gleichen hilft dann meist nicht. Stattdessen sind Bewusstsein für die eigene Stimmungslage und eine Flexibilität in der eigenen Haltung Tools, um mit den eigenen Botschaften überzeugend zu sein.

Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, die Komplexität von Kommunikationssituationen in Einklang mit Ihren inneren und äußeren Prozessen zu bringen. Dabei können Sie eigene Präsenzsituationen in das Seminar mitbringen und erspielen dazu verschiedene Alternativszenarien. Die Übungen sind vor allem praktisch orientiert und holen Sie dort ab, wo Sie sich gerade befinden.

Seminarinhalte

- **Der Dreiklang der Präsenz:** So schaffen Sie Bewusstheit im Ausdruck auf emotionaler, körperlicher und mentaler Ebene.
- **Rollenklarheit:** Welche Rolle nehme ich in verschiedenen Situationen ein? Welche Hüte habe ich auf und wofür sollte ich sorgen? Und was liegt nicht in meiner Verantwortung?
- **Umgang mit Gefühlen:** So zeigen Sie eigene Gefühle adäquat. Mit Kongruenz von verbalem und nonverbalem Ausdruck. Sie lernen, mit der Wirkung von Gefühlen anderer umzugehen.
- **Botschaften:** So vermitteln Sie Botschaften klar und zielgruppengerecht. Storytelling und die Variation von Dynamik und Inhalt.
- **Generalprobe:** Schauspieler interagieren mit Ihnen und werden für Sie zum schwierigen Gesprächspartner. So arbeiten wir gemeinsam an Ihrer Kommunikation.
- **Kontakt:** So steuern Sie bewusst Nähe und Distanz zu Ihrem Gegenüber und lernen, in Resonanz mit Zuhörern zu gehen.

Lernziele

- Sie erleben den Einfluss von Gedankenmustern und innerer Haltung auf ein überzeugendes Auftreten.
- Sie sind sich der jeweiligen Rolle, in der Sie agieren, noch mehr bewusst und machen diese deutlich.
- Sie üben, auf allen Ebenen präsent zu sein und es in herausfordernden Situationen zu bleiben.
- Sie arbeiten an Ihrer persönlichen Art, guten Kontakt zu Ihren Zuhörern herzustellen.
- Sie üben an einer für Sie persönlich herausfordernden Situation zusammen mit einem/einer SchauspielerIn.



Zielgruppe

MitarbeiterInnen, Projektverantwortliche, Führungskräfte, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Coaches und BeraterInnen

Preis

€ 2.100,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

2,5 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

mit Impro-
SchauspielerIn des
fastfood
Improtheaters!



Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren

Kommunikationsstil und persönliches Verhalten im Stress



Zielgruppe

MitarbeiterInnen, Projektverantwortliche, Führungskräfte in erster Führungserfahrung, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Coaches und BeraterInnen

Preis

€ 2.800,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

4 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil unseres Programms „**Business-Coaching-Ausbildung**“

➔ S. 10



Jeder Mensch ist anders, hat unterschiedliche Motive, Wahrnehmungs- und Bewertungsmuster, mit denen er sich identifiziert. Sich auf die Andersartigkeit anderer aktiv einzulassen, ist anspruchsvoll – besonders, wenn es heiß hergeht. Der eine wird aggressiv, der andere still, der Dritte erklärt einem die Welt und der Vierte haut einfach ab. Wer versteht, was ihn selbst treibt und was andere bewegt, kann frei werden: um sich so zu verhalten, wie er möchte, und nicht, wie er muss.

Gut kommunizieren heißt: das eigene Kommunikationsprofil kennen, Verhaltensmuster weiterentwickeln und andere Menschen urteilsfrei(er) wahrnehmen können. Vor allem, wenn sie anders sind als man selbst. Dabei unterstützt Sie dieses Seminar. Der Austausch mit anderen TeilnehmerInnen ergänzt Ihren Erkenntnis- und Lernprozess.

Seminarinhalte

- **Standortbestimmung:** Zugang zum inneren Erleben von Sternstunden und von schwierigen Situationen
- **Wahrnehmung:** wie Erleben und Handeln von inneren Bildern beeinflusst werden
- **Projektionen:** Quellen von Sympathie und Antipathie, Neid und Bewunderung, Konkurrenz und Kooperation verstehen
- **Kommunikationsprofil:** Selbstwert und Kommunikationsprofil, Sonnen- und Schattenseiten, Möglichkeiten und Grenzen
- **Stressmuster:** eigene Stressmuster erkennen, andere in ihren Mustern verstehen und lernen, diesen angemessen zu begegnen
- **Feedback:** Abgleich des Selbstbildes mit den gespiegelten Wahrnehmungen anderer
- **Handlungsoptionen:** Motive des eigenen Handelns erkennen und die Einsichten daraus nutzen, um mehr Handlungsfreiheit zu gewinnen

Lernziele

- Sie entwickeln ein tiefes Verständnis für eigene und fremde Gefühle, Reaktionen und Verhaltensweisen.
- Sie lernen, auch mit für Sie schwierigen Zeitgenossen adäquat umzugehen.
- Sie trainieren, Wahrnehmungen von Vermutungen und Urteilen sicher zu unterscheiden.
- Sie können klar und respektvoll Feedback geben.
- Durch offene Rückmeldung über Ihre Wirkung auf andere erhalten Sie die Gelegenheit, diese zu reflektieren – zusätzlich geben wir Ihnen Hinweise zur Erweiterung Ihrer Verhaltensmöglichkeiten an die Hand.

Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren – für Führungskräfte

Kommunikationsstil und persönliches Verhalten im Stress

Jeder Mensch ist anders, hat unterschiedliche Motive, Wahrnehmungs- und Bewertungsmuster, mit denen er sich identifiziert. Sich auf die Andersartigkeit anderer aktiv einzulassen, ist anspruchsvoll – besonders, wenn es heiß hergeht. Der eine wird aggressiv, der andere still, der Dritte erklärt einem die Welt und der Vierte haut einfach ab. Wer versteht, was ihn selbst treibt und was andere bewegt, kann frei werden: um sich so zu verhalten, wie er möchte, und nicht, wie er muss.

Gut kommunizieren heißt: das eigene Kommunikationsprofil kennen, Verhaltensmuster weiterentwickeln und andere Menschen urteilsfrei(er) wahrnehmen können. Vor allem, wenn sie anders sind als man selbst. Dabei unterstützt Sie dieses Seminar: klar, direkt und effektiv. Der Austausch mit anderen Führungskräften ergänzt Ihren Erkenntnis- und Lernprozess.

Seminarinhalte

- **Standortbestimmung:** Zugang zum inneren Erleben von Sternstunden und von schwierigen Situationen
- **Wahrnehmung:** wie Erleben und Handeln von inneren Bildern beeinflusst werden
- **Projektionen:** Quellen von Sympathie und Antipathie, Neid und Bewunderung, Konkurrenz und Kooperation verstehen
- **Kommunikationsprofil:** Selbstwert und Kommunikationsprofil, Sonnen- und Schattenseiten, Möglichkeiten und Grenzen
- **Stressmuster:** eigene Stressmuster erkennen, andere in ihren Mustern verstehen und lernen, diesen angemessen zu begegnen
- **Feedback:** Abgleich des Selbstbildes mit den gespiegelten Wahrnehmungen anderer
- **Handlungsoptionen:** Motive des eigenen Handelns erkennen und die Einsichten daraus nutzen, um mehr Handlungsfreiheit zu gewinnen

Lernziele

- Sie entwickeln ein tiefes Verständnis für eigene und fremde Gefühle, Reaktionen und Verhaltensweisen.
- Sie lernen, auch mit für Sie schwierigen Zeitgenossen adäquat umzugehen.
- Sie trainieren, Wahrnehmungen von Vermutungen und Urteilen sicher zu unterscheiden.
- Sie können klar und respektvoll Feedback geben.
- Durch offene Rückmeldung über Ihre Wirkung auf andere erhalten Sie die Gelegenheit, diese zu reflektieren – zusätzlich geben wir Ihnen Hinweise zur Erweiterung Ihrer Verhaltensmöglichkeiten an die Hand.



Zielgruppe

Führungskräfte mit mehrjähriger Führungsverantwortung, LeiterInnen großer Projekte mit direkter Führung, Geschäftsleitungsmitglieder

Preis

€ 2.800,-
(plus MwSt., plus Hotel)

Dauer

4 Tage

Termine

finden Sie auf unserer Website unter Academy > Seminare



Seminarpaket „Emotionale Kompetenz“

Selbstführung in der beruflichen Rolle und Bewusstheit über die eigene Job-Persönlichkeit



Zielgruppe

HR-Professionals,
BeraterInnen, TrainerInnen,
MitarbeiterInnen und
LeiterInnen von
Kommunikations- und
Veränderungsprozessen

Vorteilspreis

Wenn Sie das Paket mit
drei Seminaren komplett
buchen und mit einer
Rechnung bezahlen,
erhalten Sie eine Reduktion
von 15 % auf den Gesamt-
preis (plus MwSt., plus Hotel).

Für Ihren Lebenslauf

Die Teilnahme an diesem
Paket bestätigen
wir Ihnen mit einem
ausführlichen Zertifikat.

Mit steigendem Druck in der Wirtschaftswelt steigen die Anforderungen an individuelle Persönlichkeiten, sich selbst durch schwierige Situationen zu führen. Immer häufiger führen Überlastung, unausgesprochene Konflikte und Komplexität zu emotionalen Zuständen, die Menschen und Organisationen schaden. Emotionale Kompetenz wird für den Einzelnen und das Kollektiv immer wesentlicher.

Das zeichnet Persönlichkeiten aus, die ihre emotionale Kompetenz im Business leben: das Gegenüber und sich selbst – im Stress – wahrnehmen können; sich aktiv Feedback holen und auf Sichtweisen anderer einlassen; persönlichen Ärger oder Frust wahrnehmen und reflektieren. Ihre erfolgreiche Selbstführung in anspruchsvollen Situationen entwickeln Sie in dieser Seminarkombination weiter.

Das Seminarpaket „Emotionale Kompetenz“ – so individuell wie Ihr Entwicklungswunsch

Das Paket setzt sich aus insgesamt drei Seminaren zusammen.

Stellen Sie selbst aus unserem Angebot die drei Seminare zusammen, die Ihren Wünschen und Ihrem Anliegen entsprechen. Auch den zeitlichen Abstand wählen Sie einfach frei.

- **Macht und Verantwortung im Beruf** ➞ S. 34
- **Präsenz und Wirkung** ➞ S. 37
- **Souverän im Konflikt** ➞ S. 38
- **Überzeugend in schwierigen Situationen** ➞ S. 39
- **Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren** ➞ S. 40



Seminarpaket „Leadership Personality“

In die Zukunft: Mindset für richtungsweisende Führungskräfte

Zeitdruck, Aufgabenvielfalt, Unklarheit von Situationen und Erwartungen, hohe Ansprüche, aufreibende Konflikte: Die Liste unserer täglichen Herausforderungen ist lang. Dann ist emotionales Gleichgewicht eine Kunst, eine klare Sicht auf Situationen und Menschen wichtig, angemessene Entscheidungen und Handlungen essenziell. Je stärker Chaos und Veränderung auf uns einwirken, desto mehr braucht es Persönlichkeiten mit der Fähigkeit für gekonnte Führung durch unwägbares Gelände.

Leader wirken durch ihr Handeln: Bei uns bekommen Sie die Toolbox und das adäquate Mindset an die Hand, um mit einer starken Führungspersönlichkeit die Zukunft zu gestalten.



Zielgruppe

Führungskräfte und
ProjektleiterInnen

Vorteilspreis

Wenn Sie das Paket mit drei Seminaren komplett buchen und mit einer Rechnung bezahlen, erhalten Sie eine Reduktion von 15 % auf den Gesamtpreis (plus MwSt., plus Hotel).

Für Ihren Lebenslauf

Die Teilnahme an diesem Paket bestätigen wir Ihnen mit einem ausführlichen Zertifikat.

Das Seminarpaket „Leadership Personality“ – so individuell wie Ihr Entwicklungswunsch

Das Paket setzt sich aus insgesamt drei Seminaren zusammen.

Stellen Sie selbst aus unserem Angebot die drei Seminare zusammen, die Ihren Wünschen und Ihrem Anliegen entsprechen. Auch den zeitlichen Abstand wählen Sie einfach frei.

- **Einfluss nehmen als Führungskraft** ➞ S. 31
- **Macht und Verantwortung im Beruf** ➞ S. 34
- **Präsenz und Wirkung** ➞ S. 37
- **Souverän im Konflikt** ➞ S. 38
- **Überzeugend in schwierigen Situationen** ➞ S. 39
- **Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren (für Führungskräfte)** ➞ S. 41

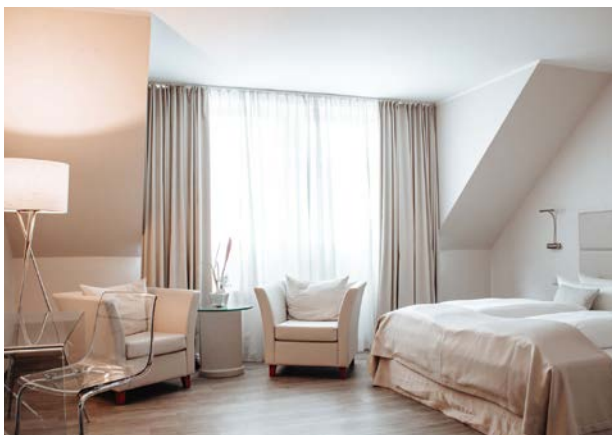
Bitte entscheiden Sie selbst, ob Sie das Seminar „Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren“ lieber in einer Gruppe von Führungskräften oder in einer gemischten Gruppe durchlaufen möchten.



Impressionen unserer Partner-Hotels



Gut Hühnerhof, Gründau,
Hessen



Clostermanns Hof, Niederkassel, Nordrhein-Westfalen



Seminarhaus
Aiterbach, Chiemsee,
Bayern

Stiegl-Gut Wildshut, Salzburg, Österreich



Hinweis: Die Seminar-Locations finden Sie beim jeweiligen Seminar- oder Ausbildungstermin auf unserer Website.



Gut Sonnenhausen, Glonn, Bayern



Gästehaus Blumenfisch, Wannsee, Berlin



Wir sind ausgezeichnet



**german
brand
award
'25
winner**

ComTeam AG | Rebranding und Website-Relaunch
– Excellence in Brand Strategy and Creation –

ComTeamGroup – Über uns

Unsere Themenfelder

In all unseren Geschäftsfeldern arbeiten wir in diesen Schwerpunktthemen:



Persönlichkeit & Leadership

Erweitern Sie Ihre Persönlichkeits- und Führungskompetenz



Zusammenarbeit & Team

Gestalten Sie Workshops, Meetings und Change-Vorhaben mit Wirkung



Strategieentwicklung & Purpose

Strategie und Leitbild: die Brücke zur Zukunft



Kultur & Mindset

Katalysator für wirtschaftlichen Erfolg



Transformation & Change

Wandel gestalten

Zahlen & Fakten

Kurz und knapp: Die wichtigsten Eckdaten der ComTeamGroup

9

Standorte: Holzkirchen (D), Berlin (D), Düsseldorf (D), Frankfurt (D), Innsbruck (A), Salzburg (A), Wien (A), Zürich (CH), Guildford (UK)

49

BeraterInnen und TrainerInnen aus der ComTeamGroup

14

BeraterInnen und TrainerInnen als MiteigentümerInnen

150

Unternehmen aus den Top 500 aus D, A und CH

47.000

Seminar TeilnehmerInnen in 50 Jahren ComTeam Academy

”

„Wir unterstützen Menschen und Organisationen dabei, ihren Weg erfolgreich zu gestalten. Für eine Arbeitswelt mit Sinn, Leidenschaft und Verantwortung.“

Alexander Gottein, Vorstand ComTeam AG

Inhouse-Training bei ComTeam

Wirksame Formate in Präsenz und virtuell

- Wir sind TrainerInnen und BeraterInnen & damit erfahrene ExpertInnen in Konzeption und Durchführung Ihrer firmeninternen Ausbildungen und Seminare.
- Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir maßgeschneiderte Konzepte: virtuell, hybrid oder in Präsenz.
- Welchen Nutzen soll Ihre Maßnahme stiften, was passt zu Ihrer Kultur? Wir klären, was Sie erreichen wollen und welche Maßnahme zu Ihnen passt.
- Wir bringen mit: viel Erfahrung aus ähnlichen Programmen, eine Klaviatur unterschiedlicher Methoden und Tools und natürlich kreative Ideen.
- Unser Angebot: Freuen Sie sich auf vielfältige Bausteine aus den Themen Führung, Persönlichkeit, Change, Kultur, Moderation und Coaching.

Digital Learning – Tools und Formate



1

Web-based Trainings by ComTeam

Fachwissen, Anwendung, Reflexion – dafür stehen nicht nur unsere Präsenzseminare, sondern auch unsere maßgefertigten webbasierten Trainings. Wir empfehlen web-based Trainings im blended Format.

2

Culturizer® PROGRESS

Wie gelingt eine kontinuierliche und selbstgesteuerte Reflexion von Fokusthemen? Hierbei unterstützt der Culturizer® PROGRESS. In der kollaborativen Plattform vereinbaren Teams konkrete Maßnahmen und verfolgen deren Umsetzung.

3

ComTeam APP

Mit unserer App von unterwegs auf Seminarinhalte zugreifen und nachträglich reflektieren. Abrufbare Inhalte, entweder als Standardversion oder individuell auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten.

4

Virtuelle Trainings & Workshops

Zukunftsweisende Lösungen für Ihre Weiterbildung. Dialogorientierung und Interaktivität sind uns bei virtuellen Trainings & Workshops ein besonderes Anliegen – für Formate, die Freude machen und wirksam sind.



Ich berate Sie gerne zu Ihrer aktuellen Situation!

Monika Jödden

Sie erreichen mich zu allen Fragen rund um unsere Inhouse-Formate:

m.joedden@comteamgroup.com

+49 8022 9666 0

Business Coaching bei ComTeam

Neue Perspektiven entdecken und berufliche Konflikte lösen

- Business Coaching bedeutet für uns, den Blick zu öffnen – wenn es Zeit ist, berufliche oder persönliche Herausforderungen anzugehen.
- Wir schaffen essenzielle Rahmenbedingungen für erfolgreiches Coaching: eine zielgerichtete Auftragsklärung und eine vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre.
- Wir nutzen digitale Tools und KI im Coaching, wenn dadurch ein Mehrwert entsteht.
- Unseres Coachings verändern Blickwinkel und bringen Orientierung, Antriebskraft und den Mut, neue Wege zu gehen.
- Wir wollen inspirieren, neue Handlungswege zu gehen und Gewohnheiten zu durchbrechen.
- Bei uns arbeiten Sie mit kompetenten Coaches mit Führungserfahrung, die sich mit verschiedensten Unternehmens-Settings hervorragend auskennen.

Unsere Arbeitsweise im Business Coaching

Ob im beratenden Coaching oder in unserer Business-Coaching-Ausbildung: Wir bauen auf den Ressourcen und Stärken unserer Coachees oder TeilnehmerInnen auf und erarbeiten gemeinsam zielgerichtet Lösungen. Dabei achten wir auf die Einbindung aller Beteiligten. Wir arbeiten erfahrungsorientiert und fokussieren direkte Umsetzbarkeit. Anwendung, Lehre und Entwicklung gehen bei ComTeam Hand in Hand und befruchten sich gegenseitig.

Umsetzungserfahrung

Wir wissen, was in Unternehmen und Organisationen funktioniert, kennen Möglichkeiten und Grenzen.

Qualitätssicherung

Durch regelmäßige Befragungen und Reflexionen mit unseren Coachees und TeilnehmerInnen sorgen wir stetig für unsere Qualitätssicherung. Interne und externe Supervisionen unterstützen dies.

Originalität

Wir schätzen Originale und respektieren ihre Eigenheiten. Wir vermitteln keine Patentrezepte, sondern unterstützen den eigenen Stil. Denn wahre Wirkung kommt von innen.

Methoden und Persönlichkeit

Methoden und Struktur sind wichtig, aber eben nicht alles. Ebenso bestimmen Rollenklarheit und Selbstbewusstsein, Konfliktfähigkeit und Allparteilichkeit, dass die gemeinsame Arbeit gelingt.

Verstehen und Können

Jede unserer Veranstaltungen vermittelt gezielte Handlungskompetenz – immer mit Blick auf die Situation und die Gegebenheiten im Unternehmen der Coachees und TeilnehmerInnen.

In der Business-Coaching-Ausbildung setzen wir auf Intensität

Kleine Gruppen und in der Regel zwei AusbilderInnen garantieren intensives Arbeiten: in Kleingruppen und im Plenum, auf Themen-Spaziergängen oder abends vor dem Kamin.



Ich berate Sie gerne zu Ihrer aktuellen Situation!

Peter Kraushaar

Sie erreichen mich zu allen Fragen rund um unser Business Coaching:

p.kraushaar@comteamgroup.com

+49 8022 9666 0

Consulting bei ComTeam

Change- und Transformationsprozesse: das Dach unserer Beratung

Change

Change-Begleitung fokussiert stark auf den soziodynamischen Teil von Veränderungen. Dabei geht es um ein klares Zielbild, eine strukturierte Roadmap und gezielte Interventionen, die helfen, von A nach B zu gelangen.

Transformation

Transformationsprozesse beschreiben umfassende, oft permanente Veränderungsdynamiken mit hoher Komplexität. Sie erfordern neue Strukturen, Macht- und Kontrollprinzipien sowie eine enge Verzahnung von Strategie, Organisation und Kultur, um Geschäftsmodelle und die DNA der Organisation weiterzuentwickeln.

Unsere Arbeitsweise in der Begleitung Ihrer Veränderung

- Wir unterstützen Sie gezielt dort, wo es notwendig ist.
- Unsere Konzepte sind dezidiert lösungsorientiert und sorgen für umsetzbare Ergebnisse.
- Wir strukturieren, planen, moderieren, qualifizieren, coachen, ermutigen, beschleunigen und verlangsamen – manchmal schlichten wir auch.
- Als erfahrene Change-Management-ExpertInnen bringen wir Klarheit und Sicherheit für und in Ihren Prozess.

ComTeam: 25 Jahre Erfahrung in Kulturentwicklungsprozessen

Wir sind Pionier der Kulturarbeit: Wir sorgen dafür, dass in Kulturprozessen die relevanten AkteurInnen zusammenkommen – und gemeinsam erarbeiten, was verändert und was bewahrt werden soll. Dafür arbeiten wir mit unserem eigenen Framework „kult:agil“.



Ich berate Sie gerne zu Ihrer aktuellen Situation!

Martin Gros

Sie erreichen mich zu allen Fragen rund um unser Consulting:

m.gros@comteamgroup.com

+49 8022 9666 0



Das Bonusprogramm der ComTeam Academy

Attraktive Konditionen für Vertragskunden

Das Bonusprogramm bietet Ihrem Unternehmen und Ihrer Funktion in der Personalentwicklung handfesten Nutzen:

- **attraktiver Preisvorteil von bis zu 15 %** bereits ab der ersten Buchung
- **komfortable Umbuchungskonditionen** bereits ab der ersten Buchung

Starke Vorteile ohne Risiko

1. Ihr Unternehmen schließt mit ComTeam einen Jahresvertrag über einen Mindestumsatz aus dem offenen Akademieprogramm ab.*
2. Während der Vertragslaufzeit erhalten Sie den vereinbarten Preisnachlass auf die Seminargebühr ab der ersten Buchung.
3. Erreichen Sie Ihren Mindestumsatz innerhalb eines Jahres nicht, stellen wir den Restbetrag in Rechnung. Bei späteren Seminarbuchungen rechnen wir diesen Betrag in voller Höhe an.

* ausgenommen Ausbildungen und Programme

bis zu
15%
bereits ab der
1. Buchung



Kontakt

Wir sind gerne für Sie da

Sie erreichen das ComTeam Office telefonisch:

Mo. – Fr. von 9:00 bis 17:00 Uhr

Ihr Seminar können Sie gerne über unsere Website buchen oder reservieren. Selbstverständlich sind wir auch telefonisch für Buchungen, Reservierungen und alle Fragen erreichbar!



Marina März
Office-Leitung



Florence Noé-Kögl
Office

ComTeam AG | Academy + Consulting
Bergfeldstraße 11
83607 Holzkirchen
Deutschland

Tel.: +49 8022 96660
Fax: +49 8022 96696
E-Mail: de.office@comteamgroup.com
Internet: comteamgroup.com

Impressum

ComTeam AG | Academy + Consulting

Bergfeldstraße 11
83607 Holzkirchen

Telefon: +49 8022 96660
Fax: +49 8022 966696
E-Mail: de.office@comteamgroup.com
Internet: comteamgroup.com

HRB: 125607, München

Aufsichtsrat: Marco Stoll
Axel Mauch
Andrea Bandt

Vorstand: Alexander Gottein


Design: ComTeam AG
Claudia Obracai

Fotografie: Ling Khor und Priscillia Grubo
© Jennifer Fey Photography → S. 26, Daniel Putz
© Gut Hühnerhof → S. 44
© Clostermanns Hof → S. 44
© Seminarhaus Aiterbach → S. 45
© Stiegl-Gut Wildshut → S. 45
© Gut Sonnenhausen → S. 46
© Daniel Wetzel/Gästehaus Blumenfisch → S. 46

Pressekontakt: Eva Zebisch, ComTeam AG
E-Mail: pressekontakt@comteamgroup.com

Mit dieser Broschüre verlieren alle
bisherigen Preise ihre Gültigkeit.

September 2025

Follow us: 

ComTeam AG | Academy + Consulting
Bergfeldstraße 11 | 83607 Holzkirchen
Deutschland +49 8022 96660
comteamgroup.com

Standort Berlin
Giesebrechtstraße 17 | 10629 Berlin
Deutschland +49 30 27587799
comteamgroup.com

Standort Düsseldorf
Schulstraße 1 | 40213 Düsseldorf
Deutschland +49 211 93678330
comteamgroup.com

Standort Frankfurt
Sophienstraße 29 | 60487 Frankfurt am Main
Deutschland +49 69 77076069
comteamgroup.com

Culturizer GmbH
Gotzinger Straße 56 | 81371 München
Deutschland +49 89 215388120
culturizer.app

ComTeam Academy + Consulting GmbH
Rigistrasse 13 | 8006 Zürich
Schweiz +41 52 2124848
comteamgroup.com/ch

ComTeam Organisationsentwicklung GmbH
Müllerstraße 4 | 6020 Innsbruck
Österreich +43 512 3029850
comteamgroup.com/at

Büro Salzburg
blue.bird space | Siezenheimer Straße 39a | 5020 Salzburg
Österreich +43 512 3029850
comteamgroup.com/at

Büro Wien
Mühlschüttelgasse 33/29 | 1210 Wien
Österreich +43 512 3029850
comteamgroup.com/at

ComTeam Academy + Consulting Ltd.
Oak Cottage | One Tree Hill Road | Guildford, GU4 8PL
United Kingdom +44 7740 064058
comteamgroup.com/en



comteamgroup.com/academy