

# Führen in Zeiten von Veränderungen

## Change im Job jeden Tag miteinander gestalten



### Zielgruppe

Führungskräfte,  
ProjektleiterInnen, laterale  
Führungskräfte

### Preis

€ 2.100,-  
(plus MwSt., plus Hotel)

### Dauer

2,5 Tage plus Online-Kick-off  
und Online-Retrospektive

### → TERMINE

finden Sie auf unserer Website  
unter Academy > Seminare

Dieses Seminar ist Teil  
unseres Führungskompetenz-  
Programms „Leadership  
Essentials“

### → MEHR ERFAHREN



Wer in die Zukunft schaut, sieht vor allem Unsicherheit. In Zeiten permanenter Veränderung sind **Führungskräfte** als ModeratorInnen von soziodynamischen Prozessen, als agile Coaches und klare KommunikatorInnen gefordert. Das ist auch für die eigene Person eine Herausforderung.

In diesem Seminar lernen Sie, welche Maßnahmen in den typischen Phasen eines **Change-Prozesses** wirksam sind, erarbeiten die Elemente einer klaren **Change-Story** und beschäftigen sich mit Strategien, um Widerstände und Konflikte sicht- und bearbeitbar zu machen. Dabei stärken Sie sich selbst für zukünftige Herausforderungen und Veränderungen.

### Seminarinhalte

- **Rolle im Change-Prozess:** die eigene Rolle und Positionierung im Change reflektieren
- **eigene Resilienz:** persönliche Bewältigungsstrategien und Resilienz-Prinzipien nutzen und stärken
- **Soziodynamik im Team:** Reaktionsphasen im Change-Prozess und konkrete Handlungsschritte als Führungskraft
- **eigene Teamführung:** motivieren, beteiligen und Auseinandersetzung fördern – mit passenden Methoden und Settings
- **Change-Kultur:** mit einer agilen Haltung die Chancen in Zeiten der Veränderung nutzen

### Lernziele

- Sie verstehen die Dynamiken und Regeln von Veränderungsprozessen und können sie nutzen.
- Sie stärken Ihre persönliche Resilienz und können stärkende Faktoren aktivieren.
- Sie schärfen Ihre Rolle im Change-Prozess und gewinnen Klarheit über Ihre Verantwortlichkeiten.
- Sie lernen, Entscheidungen im eigenen Team umzusetzen – mit klaren Gestaltungsräumen und mehr Eigenverantwortung.
- Sie erhalten eine Toolbox zur Weiterentwicklung der Change-Kultur in Ihrem Verantwortungsbereich.

Online-Kick-off  
(2 Std.)

Präsenz-Training  
(2,5 Tage)

**Umsetzungsphase im Job:**  
**2 - 3 Monate**

Peer-Coaching  
(selbstorganisiert)

Einzel-Coaching  
(optional)

Online-Retrospektive  
(2 Std.)