

Zürich, April 2025

Nachfolge für Managing Partner (m/w/d)

Wir sind ein eigenständiges, etabliertes Unternehmen der ComTeamGroup und bieten Change- und Kulturberatung sowie Führungsentwicklung im Schweizer Markt an. Unser Grundhaltung ist es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, ihren Weg erfolgreich zu gestalten. Für eine Arbeitswelt mit Sinn, Leidenschaft und Verantwortung.

Unsere Kunden sind typischerweise international tätige KMU, Grossunternehmen oder Divisionen von Konzernen. ComTeamGroup ist seit 50 Jahren im deutschsprachigen Raum erfolgreich, davon 25 Jahren in der Schweiz.

Wir bieten

- einen guten kollegialen Teamspirit, im Schweizer Team und in der Group
- eine unternehmerische Aufgabe mit einem hohen Grad an Gestaltungsmöglichkeiten
- ausgereifte und bewährte Konzepte, Modelle und Vorgehensweisen, die den hohen Qualitätsanspruch an unsere eigene Leistung ermöglichen
- einen track record, der durch Kundenfeedbacks und mehrere Auszeichnungen von unabhängiger Stelle untermauert ist
- einen USP im Bereich der Entwicklung von Unternehmenskulturen, der durch geschützte analoge und digitale Produkte abgesichert ist
- einen aktiven Kundenstamm, der die Basis für den weiteren Ausbau bildet
- ein inspirierendes Umfeld von hochqualifizierten KollegInnen innerhalb der ComTeamGroup, die uns in der Leistungserbringung hervorragend unterstützen
- Miteigentum durch massgebliche finanzielle Beteiligung

Wir wollen im Zuge der Nachfolgeplanung die Weiterentwicklung unseres Unternehmens und damit die erfolgreiche Tätigkeit als Franchisenehmer durch eine handlungsstarke Person in der Rolle als Managing Partner sichern. Unser Markt ist wichtig für die Group und erhält entsprechende Unterstützung. Der heutige Managing Partner tritt altershalber in den Ruhestand, steht aber für die Einarbeitung auf Wunsch zur Verfügung.

Die ideale Persönlichkeit will einerseits unternehmerisch gestalten und Verantwortung übernehmen, und beherrscht andererseits sowohl die Beratungs- wie auch die Trainingsdisziplin. Zu Beginn ist es jedoch ausreichend, in einem der beiden fachlichen Bereiche einen starken Fokus zu haben, vorzugsweise in der Beratungsdisziplin.

Die Kernaufgaben als Managing Partner umfassen:

Fokus Beratung	Fokus Führungsentwicklung
<ul style="list-style-type: none"> • Konzeption, Planung und Leitung von Change resp. Transformations- und/oder Kulturentwicklungsprojekten; häufig international in Deutsch oder in Englisch • Akquisition von entsprechenden Aufträgen bei bestehenden und neuen Kunden (z B aus dem eigenen Netzwerk) • Repräsentation der ComTeamGroup in der Schweiz • Mitgestalten des weiteren Ausbaus von ComTeam Academy & Consulting GmbH in der Schweiz • Unternehmerische Führung der GmbH zusammen mit dem bestehenden Partner • Mitarbeit bei der Produktentwicklung im Kontext der ComTeamGroup 	<ul style="list-style-type: none"> • Konzeption, Design und Leitung von Massnahmen zur Führungskräfteentwicklung, häufig im internationalen Kontext in Deutsch und in Englisch, fallweise in Französisch

Diese Qualifikationen bringt die ideale Person mit:

Fokus Beratung	Fokus Führungsentwicklung
<ul style="list-style-type: none"> • Vertiefte Kenntnisse der systemischen Organisationsentwicklung • Erfahrung mit agilen Organisations- und Entwicklungsansätzen • Kenntnisse von, noch besser Erfahrung mit digitalen Transformationsprozessen und New Work Konzepten • Ausgedehnte Projekt- und/oder Beratungserfahrung • Unternehmerisches Denken und die Energie, entsprechend zu handeln • Erfahrung im Führen von Teams, möglichst bis auf Stufe Geschäftsleitung • Akquisitionserfahrung und ein gut verankertes, nutzbares Netzwerk bei potentiellen Neukunden mit Basis in der Schweiz • Führungserfahrung in einem mittelständischen oder grossen Unternehmen (in der Schweiz) • Starkes konzeptionelles Denken, hohe Strukturierungsfähigkeit • Gewandt im Umgang mit Einzelpersonen und Gruppen • Sicheres Deutsch, sehr gute Englischkenntnisse Französischkenntnisse und weitere Fremdsprachen sind ein Vorteil 	<ul style="list-style-type: none"> • Mehrjährige Erfahrung in der Konzeption und didaktischen Gestaltung von Führungsaus- und -weiterbildung • Durchführung von Führungstrainings, in Präsenz und virtuell • Anwendung digitaler Lernformen