

Pressemitteilung
09.06.2020

Neue Arbeitswelt: Schnelle Veränderung ist das „New Normal“

So hält die Unternehmenskultur Schritt und gelingt der Change-Prozess

Die letzten Monate waren für viele Organisationen eine enorme Herausforderung: Shut-down, Schockstarre – und dann die Suche nach wirksamen, kurzfristigen Strategien. Doch was bleibt, wenn kurzfristige Veränderungen passiert sind und es jetzt darum geht, erfolgreiches Neues langfristig in der Organisation zu verankern? Mit zwei neuen Ausbildungen bietet ComTeam nun die Möglichkeit, diese Krise als echte Chance zu nutzen und Ihr Unternehmen auf lange Sicht positiv zu verändern.

Gmund am Tegernsee – Mal ganz ehrlich: Wie erleben Sie eigentlich gerade diese sogenannte neue Normalität? Gefühlt wird ja im Minutentakt eine Change-Kiste nach der anderen über der Arbeitswelt ausgeschüttet. Digitale Transformation, Remote Work – you name it. Der Balkon wird zum Büro, der Arbeitsalltag zum Abenteuer-Spielplatz. Diesem New Work-Wandel kann man auf zwei Arten begegnen. In guter alter „Augen zu und durch“-Manier hoffen, dass diese Phase schnell wieder vorbeigeht und alles wieder in seine gewohnten Bahnen zurückkehrt. Oder aber diese unerwartete Situation sinnvoll nutzen, umgesetzte Veränderungen auf Tauglichkeit prüfen und die Unternehmenskultur neu erfinden.

Homeoffice, Videokonferenzen – und jetzt?

Die ersten Flirtversuche mit den virtuellen Möglichkeiten im Daily Business dürfte mittlerweile die Mehrheit der Führungskräfte hinter sich haben. Die Frage ist: Wie geht es jenseits von Teams- und Zoom-Sitzungen weiter? Wie entwickelt man eine dynamische, zukunftsorientierte Unternehmenskultur, in der komplexe Arbeitsabläufe – egal ob vom Balkon oder vom Büro aus – organisiert und bearbeitet werden? Wie erhöhe ich die Resilienz meiner Organisation? Und: Wie werden diese Prozesse erfolgreich und nachhaltig in der Umsetzung?

Gewusst wie – und gewusst warum! Fortbildung während der Krisenzeit

Die neue ComTeam Learning Journey „Facilitating People and Change“ gibt Führungskräften, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen und TrainerInnen das richtige Werkzeug an die Hand, um dem hohen Veränderungstempo in dieser Zeit fachkundig und flexibel Stand zu halten. Das gilt sowohl für analoge, für virtuelle als auch für hybride Arbeitsrealitäten, die aus einem Mix von beidem bestehen können. Der Einstieg in das Thema Change als „Learning Journey“ dauert vier Monate (zwei Präsenzmodule bzw. fünf Seminartage und ein virtuelles Modul) – eine Lernreise, die sich lohnt. Die TeilnehmerInnen lernen neue Methoden, Formate und Tools richtig einzuordnen, anzuwenden – und dann auch in schwierigen Situationen damit umzugehen. Ob später dann in selbst durchgeführten Veranstaltungen oder auch in Einzelgesprächen – die

erlernten Skills aus diesem Seminar helfen den TeilnehmerInnen, mit MitarbeiterInnen an Veränderungsprozessen zu arbeiten.

Am Puls der Zeit ist ComTeam auch mit der neuen Kulturausbildung „Culture to Success“. Denn: Nie hat Unternehmenskultur eine größere Rolle gespielt als jetzt. Wenn Dinge aus den Fugen geraten, suchen die Menschen nach Halt, nach Sicherheit. Energie in den Kulturprozess zu bringen, für Klarheit in der Kommunikation und Nachhaltigkeit zu sorgen, strategische und operative Ebenen in der Weiterentwicklung der Kultur zu vernetzen, sind unter anderen Ziele dieser Ausbildung. Gerade für HR-Führungskräfte, Organisations- und PersonalentwicklerInnen ist dieses Format, die in individuell skalierbaren Leistungsboxen angeboten wird, eine großartige Chance, eine neue, nachhaltige Unternehmenskultur zu gestalten und sich individuell den kulturellen Herausforderungen der neuen Realität anzupassen. Denn nichts geht vorwärts, wenn man nicht vorwärts geht.

Weitere Infos zu den Ausbildungen finden Sie hier:

„Facilitating People and Change“: <https://comteamgroup.com/de/academy/die-comteam-academy/ausbildungen/facilitating-people-and-change/>

„Culture to Success“: <https://comteamgroup.com/de/academy/die-comteam-academy/ausbildungen/culture-to-success-die-comteam-kultur-ausbildung/>

Über ComTeam:

Die ComTeamGroup ist ein Consulting- und Trainingsunternehmen mit Gesellschaften in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Großbritannien. Die ComTeam AG hat ihren Hauptsitz in Gmund am Tegernsee; hier befinden sich Akademie und Tagungshotel. ComTeam BeraterInnen sind SpezialistInnen für Change-Prozesse, Führung und Kultur. Ihre Schwerpunkte liegen in Beratung und Training. Die Kernthemen von ComTeam umfassen Persönlichkeit und Wachstum, Leadership, Change-Management, Kulturentwicklung, Coaching und Moderation: Dabei kommen Konzepte und Methoden zur Anwendung, die in der Moderationsmethode, systemischen Beratungstechniken und im Projektmanagement ihren Ursprung haben und in aktuellen Ansätzen ihre Weiterentwicklung finden. ComTeam wurde 1974 gegründet und arbeitet in internationalen Einsatzbereichen. Zu seinen Kunden zählt das Unternehmen öffentlich-rechtliche Organisationen ebenso wie viele führende mittelständische und große Wirtschaftsunternehmen. ComTeam steht seit 45 Jahren für Erfolg durch Veränderung – auf Unternehmens- und persönlicher Ebene.

Pressekontakt:

ComTeam AG
Eva Zebisch
Tel.: +49 (0) 8022 966619
E-Mail: e.zebisch@comteamgroup.com

ROTWAND Digitale PR GmbH
Anton Martic & Christian Escher
Tel.: +49 (0)89 7167223-10
E-Mail: anton.martic@rotwand.net