

Presseinformation  
13.04.2018

## Der Culturizer: Personalentwicklung wird digital

Erstmals macht eine Web-Anwendung digitales und selbstverantwortliches Arbeiten an der Unternehmenskultur möglich

**Die aktive Gestaltung der eigenen Unternehmenskultur ist mehr denn je ein entscheidender Erfolgsfaktor. Die digitale Transformation in Unternehmen geht fast immer einher mit Veränderungen von tradierten Verhaltensmustern. Zusätzlich ist in einer zunehmend digitalisierten Welt selbstverantwortliches Arbeiten gefragt. Personalentwicklung wird dadurch zu einem Schlüsselfaktor. Doch wie gelingt es, über Jahre gelernte Gewohnheiten auf aktuelle Herausforderungen hin zu verändern und das gesamte Unternehmen an der Kulturarbeit zu beteiligen? In den meisten Fällen steht dann ein Kulturwandel für große Bereiche und Teams an, in den alle Unternehmensmitglieder einbezogen werden müssen. Aktuell bedarf dies einen hohen Coaching- und Beratungsaufwand. Eine neue Lösung, die das Arbeiten an der Unternehmenskultur effizient gestaltet und beschleunigt, ist der Culturizer. Mit dem agilen Web-Tool können Teams ihre Kulturthemen erstmals selbstverantwortlich nach einem systematischen Vorgehen definieren, analysieren und verändern.**

Gmund am Tegernsee – „Fit für die digitale Transformation werden“ ist ein häufig genanntes Ziel, wenn Unternehmen große Veränderungsprojekte anstoßen. In diesem Zuge werden Prozesse, Systeme und Strukturen überarbeitet oder neu eingeführt. Hierbei wird schnell deutlich, dass man zunächst auf der Ebene der Unternehmenskultur ansetzen muss. Themen wie die Werte des Unternehmens, die hierarchischen Strukturen oder der Umgang mit Fehlern rücken in den Fokus und müssen kritisch hinterfragt werden. Entscheidend ist, wie Unternehmen ihre Kulturthemen besprechen und verändern. Ein „von oben“ verordneter Kulturwandel bringt erfahrungsgemäß nicht den gewünschten Erfolg. Wirkliche Veränderung gelingt nur, wenn das gesamte Unternehmen dahintersteht.



Um diese kulturellen „Soft Facts“ zu besprechen und in der Folge - Schritt für Schritt - zu verändern, braucht es einen Austausch, der alle Unternehmensmitglieder miteinbezieht und motiviert. Diese Möglichkeit schafft der Culturizer. Das digitale Berater-Tool fördert den Dialog und unterstützt Teams aller Unternehmensebenen bei der Analyse und der positiven Veränderung im Kulturwandelprozess. Das Arbeiten über eine digitale Web-App bietet nicht nur die Möglichkeit, unternehmensweite Kulturprojekte mit vielen Teilnehmern zu unterstützen. Um die digitale Transformation in Unternehmen nachhaltig zu etablieren, ist es sinnvoll, auch die Arbeit an der Unternehmenskultur digital zu gestalten.

### **Experten für Kulturarbeit entwickeln digitalen Ansatz**

Das Beratungsunternehmen ComTeam hat im Laufe der jahrzehntelangen Arbeit mit Unternehmenskultur eigene Modelle erarbeitet, welche in die Entwicklung des Culturizers mit eingeflossen sind. Mit der Web-App haben Dr. Georg Wolfgang, Geschäftsführer der Culturizer GmbH und ehemals Berater bei ComTeam, und Lorenz S. Forchhammer, Senior Partner bei ComTeam, einen komplett neuen Ansatz entwickelt, der die Kulturentwicklung gerade für große Unternehmen und Bereiche transparent, besprechbar und planbar macht. Beide sind überzeugt:

„Der Culturizer ist die Zukunft der Kulturarbeit. Der digitale Ansatz gibt Teams mehr Eigenverantwortung und bietet so den Beratern komplett neue Möglichkeiten, ihre Beratung zielgerichteter und damit effizienter einzusetzen. Der Culturizer ist bereits erfolgreich im Einsatz und erste Kunden haben durchweg positive Erfahrungen mit der digitalen Arbeit an der Unternehmenskultur gemacht, was uns sehr freut.“

### **Der Culturizer als digitaler Werkzeugkasten für den Kulturwandel**

Das digitale Berater-Tool unterstützt Unternehmen in sechs Schritten, ihre Ist-Unternehmenskultur zu analysieren, also Identität und gewohnte Vorgehensweisen greifbar zu machen. Im Anschluss erarbeiten die Teams eine Soll-Kultur, um Richtung und Inhalte von Veränderungsmaßnahmen bestimmen zu können. Aus dem Vergleich der beiden Kulturprofile lassen sich Maßnahmen zu dieser Entwicklung vorantreiben. Unternehmensmitglieder aller Ebenen arbeiten in Teams gemeinsam und selbstverantwortlich an der kulturellen Transformation. Der Austausch und die Reflexion stehen im Fokus. Durch die kontinuierliche Arbeit am Culturizer stellen sich sehr viel schneller Erfolgserlebnisse ein, als es bei Workshops der Fall ist. Einzelne Sessions lassen sich einfach in den Arbeitsalltag integrieren, wodurch Erfahrungen und Fortschritte schneller verinnerlicht werden. Zudem arbeiten viele verschiedene Teams parallel mit dem Culturizer, sodass eine Veränderung der Kultur im gesamten Unternehmen schneller und effektiver vorangetrieben wird. Der Prozess ist vergleichbar und messbar. Die Daten, Fortschritte und Ergebnisse sind anonymisiert von den Projekt-Teilnehmern einsehbar.

---

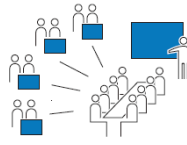
### CULTURIZER® TEAM



< 10  
Teilnehmer

Das Team durchläuft den Prozess autonom.  
Der Culturizer® übernimmt die Moderation.

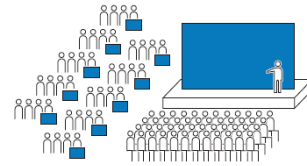
### CULTURIZER® CONSULTANT



< 24  
Teilnehmer

Der Berater/die Beraterin führt die Gruppe durch den Prozess.  
Im Präsenzworkshop oder virtuell.

### CULTURIZER® CONFERENCE



< 500  
Teilnehmer

Im Rahmen einer Großgruppe oder eines Events arbeiten Kleingruppen an Devices. Die Ergebnisse werden live synchronisiert und besprechbar.

Abb.: Culturizer® Portfolio

© ComTeamGroup

---

### Drei Versionen für verschiedene Kundenbedürfnisse

Die Kulturarbeit über die Web-Anwendung soll den Berater und bekannte Maßnahmen wie Workshops nicht komplett ersetzen, sondern bietet eine sinnvolle und effiziente Ergänzung. Die Anwendung ist in drei verschiedenen Versionen erhältlich und erfüllt damit unterschiedliche Kundenbedürfnisse. Der „Culturizer Consultant“ unterstützt Berater im Workshop. Die „Conference“-Version eignet sich für große Gruppen und Events. Das Herzstück des Tools ist die Team-Version des Culturizers, mit dem Gruppen selbstverantwortlich über die Web-App am Veränderungsprozess arbeiten.

Weitere Infos zum Culturizer finden Sie unter folgenden Links:

<https://culturizer.de>

<https://comteamgroup.com/de/beratung/culturizer/>

### **Über Culturizer:**

Die Culturizer GmbH wurde 2018 als Tochtergesellschaft der ComTeamGroup gegründet. Mit dem Culturizer hat das Unternehmen ein digitales Berater-Tool zur dialogorientierten Kulturentwicklung geschaffen, mit dem Unternehmenskultur erstmals übergreifend transparent, planbar und besprechbar wird. Der Culturizer ist die digitale Weiterentwicklung des bewährten ComTeam Kulturprofil-Indikators, der seit vielen Jahren erfolgreich im Einsatz ist und kontinuierlich weiterentwickelt wurde. Die Web-Anwendung ist in drei verschiedenen Versionen erhältlich und erfüllt damit unterschiedliche Kundenbedürfnisse. Gegründet wurde die Culturizer GmbH von Dr. Georg Wolfgang, der zuvor sieben Jahre als Berater bei ComTeam insbesondere große Veränderungsprozesse in Unternehmen begleitet hat.

### **Über ComTeam:**

ComTeam ist ein Consulting- und Trainingsunternehmen mit Hauptsitz in Gmund am Tegernsee; hier befinden sich die Akademie und das Tagungshotel. ComTeam Berater sind Spezialisten für Veränderungsprozesse, Führung und Zusammenarbeit. Sie arbeiten sowohl in der Beratung als auch im Training. Persönlichkeitsentwicklung, Führungskompetenz, Change-Management, Kulturentwicklung, Moderation und Coaching: In diesen Themenfeldern von ComTeam finden sich Konzepte und Methoden, die in der Moderationsmethode, in systemischen Beratungstechniken und im Projektmanagement ihren Ursprung haben. ComTeam wurde 1974 gegründet und arbeitet international. Neben den Standorten in Deutschland umfasst die ComTeamGroup Gesellschaften in Österreich, der Schweiz und Großbritannien. Zu den Kunden gehören öffentlich-rechtliche Organisationen ebenso wie viele führende mittelständische und große Wirtschaftsunternehmen. ComTeam steht für Erfolg durch Veränderung – auf Unternehmens- und persönlicher Ebene.