

Neue Akademieleitung

Wir begrüßen mit dem Jahreswechsel 2018/19 unsere neue Akademieleitung der ComTeamGroup: Dr. Tanja Haupt. Im Interview mit Eva Zebisch, Fachbereich Public Relations bei ComTeam, erzählt Dr. Haupt, welche Herausforderungen ihre Position mit sich bringt, was die Zukunft für den Trainingsmarkt bereithält und woraus sie Kraft für sich und ihre Arbeit schöpft.

Was macht die ComTeam Akademie eigentlich so besonders?

Die ComTeam Akademie steht für Beständigkeit und Veränderung gleichermaßen: Dort, wo Veränderung angemessen ist und Mehrwert liefert, gestalten wir sie aktiv. Wir kennen die Trends der Branche und in der Welt. Wir erliegen jedoch nicht dem Phänomen der „Neomanie“, d. h. dass nicht jedes neue Thema, jede neue Methode oder Didaktik automatisch gut ist. Wir sind spezialisiert auf die Themenfelder Persönlichkeitsentwicklung, Führung, Change-Management, Kulturentwicklung, Moderation, Mediation und Coaching. Überall dort geht es uns neben dem Erwerb von Methoden und Strukturen um die Arbeit an inneren Einstellungen, Mustern, Automatismen, Haltungen, Glaubenssätzen und dem Zusammenspiel mit eigenem Verhalten. Auch wenn wir glauben, noch so wirtschaftlich-rational zu handeln, erliegen wir allzu schnell unserer Psycho-Logik und damit unzähligen Denk- und Handlungsfallen. Wir können nicht alles. Aber das, was wir können, können wir richtig gut.

Warum arbeitest Du gerne für ComTeam?

Ich durfte in meiner beruflichen Laufbahn schon sehr viele unterschiedliche Branchen, Unternehmen und Teams kennenlernen. Und es gibt wenige, für die ich auf Dauer arbeiten wollte – was nicht heißt, dass bei uns alles immer perfekt läuft (lacht). Allein die Tatsache, dass viele KollegInnen bis weit über das klassische Rentenalter mit vollem Elan bei uns als TrainerInnen und BeraterInnen aktiv sind, spricht Bände.

Vor welchen Herausforderungen steht der Trainingsmarkt?

Die wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und politischen Veränderungen wie Digitalisierung, Globalisierung, Vernetzung oder demografischer Wandel beeinflussen natürlich auch sehr das Trainingsgeschäft. Um mit den daraus resultierenden beruflichen Anforderungen wie der hohen Veränderungsgeschwindigkeit, Komplexität, Ambivalenz oder Ambiguität zurechtzukommen, ist die Stärkung von persönlichen und sozialen Kompetenzen und Ressourcen unerlässlich. Was aber genau morgen sein wird, kann niemand perfekt vorhersagen. Wir jedenfalls werden darauf vorbereitet sein.

Wenn Deine Kollegen Dich beschreiben, welche Eigenschaften werden dann oft genannt?

Lebendig, offen, kontaktfreudig, zuverlässig, ambitioniert und sehr kompetent in ihrem Aufgabenbereich.

Wann fühlst Du Dich lebendig – woraus schöpfst Du Kraft?

Wenn ich das Leben in all seinen Facetten aktiv gestalten und nicht nur passiv erleben kann. Kraft schöpfe ich aus der Freude am Leben und den vielen intensiven Beziehungen zu anderen Menschen.

Wann stößt Du als Trainerin an Deine Grenzen?

Bei TeilnehmerInnen, die noch leistungsmotivierter sind als ich (lacht).

Was ist in Deiner Position Deine stärkste Motivation?

Der große Gestaltungsspielraum, der Blick aufs Ganze, die interdisziplinäre Zusammenarbeit und der magische Ort am Tegernsee.

Was möchtest Du in Angriff nehmen und verändern?

In Angriff nehmen möchte ich die weitere Spezialisierung und Fokussierung und das Besinnen auf unsere absoluten Stärken. Der Mensch als Generalist ist ein Mythos. Wir entwickeln uns aufgrund der enormen Wissensmenge und Komplexität in der Welt nur als Spezialisten weiter. Ich möchte die Akademie ausbauen, an manchen Stellen die Vielfalt in der Didaktik verändern und auch mich selbst und meine Rolle als Akademieleiterin immer wieder verändern.

Was ist in Deiner Position die größte Herausforderung?

Die Akademie ist ja kein Stand-Alone, sondern eingebunden in die ComTeamGroup und damit abhängig von vielen Stakeholdern. Das Managen und Einbeziehen der vielfältigen Interessen und Positionen zum Wohle der Akademie sehe ich neben der rasanten Entwicklung im Bereich Digitalisierung und E-Learning mit all seinen Folgen momentan als größte Herausforderung an.

Wie entwickelt sich die Akademie unter Deiner Leitung weiter?

Also eine Umsatzverdoppelung wäre nicht verkehrt (lacht). Im Ernst, ich wünsche mir, dass unsere Akademie im deutschsprachigen Raum marktführend wird, wenn es um das Thema fundierte Persönlichkeitsentwicklung in all ihren Facetten geht.



Dr. Tanja Haupt



„Die ComTeam Akademie steht für Beständigkeit und Veränderung gleichermaßen: Dort, wo Veränderung angemessen ist und Mehrwert liefert, gestalten wir sie aktiv. Wir kennen die Trends der Branche und in der Welt. Wir erliegen jedoch nicht dem Phänomen der ‚Neomanie‘.“