



THANKSGIVING



DOWNLOAD THIS CULTURE HACK



THANKSGIVING - VARIANTE 1

TAGS

Vertrauen / Respekt, Lob / Anerkennung / Wertschätzung

FUNKTION

Feedback geben – der Weg über die Hemmschwelle.

Eigentlich wissen wir ja, dass Feedback wichtig ist. Dennoch schafft es Feedback oft nicht über die Hemmschwelle. Erscheint es nicht so wichtig wie das Operative? Ist es aber, denn es ist der Schmierstoff für gute Teams. Entspannte Feedbackrunden können herausfordernd sein: Sind sie in Ihrer Kultur üblich? Ist das Feedback angemessen? Zu künstlich? Wirkt es arrogant? In der Folge solcher Überlegungen wird Feedback oft ganz unterlassen. Schade, denn: Gutes, heißt produktives Feedback fördert Beziehungen und Vertrauen und stärkt das gemeinsame Vorwärtskommen. Positives wie negatives Feedback fördern das „Äxte schärfen“ für bessere Zusammenarbeit – sowohl im Zweier-Kontakt als auch im Team.

ABLAUF

Ablauf – Variante 1 – Mail:

1. Denken Sie an zwei Personen: Wem möchten Sie danken, für etwas das diese Personen getan oder gesagt haben?
2. Nehmen Sie sich 15 Minuten Zeit, um diesen Menschen Ihre Dankbarkeit auszudrücken. Das kann in einer Mail oder im Brief passieren. Formulieren Sie kurz und bündig und starten Sie gerne mit einer Formulierung wie „Das kommt wahrscheinlich überraschend ...“



THANKSGIVING - VARIANTE 2

TAGS

Vertrauen / Respekt, Lob / Anerkennung / Wertschätzung

FUNKTION

Feedback geben – der Weg über die Hemmschwelle.

Eigentlich wissen wir ja, dass Feedback wichtig ist. Dennoch schafft es Feedback oft nicht über die Hemmschwelle. Erscheint es nicht so wichtig wie das Operative? Ist es aber, denn es ist der Schmierstoff für gute Teams. Entspannte Feedbackrunden können herausfordernd sein: Sind sie in Ihrer Kultur üblich? Ist das Feedback angemessen? Zu künstlich? Wirkt es arrogant? In der Folge solcher Überlegungen wird Feedback oft ganz unterlassen. Schade, denn: Gutes, heißt produktives Feedback fördert Beziehungen und Vertrauen und stärkt das gemeinsame Vorwärtskommen. Positives wie negatives Feedback fördern das „Äxte schärfen“ für bessere Zusammenarbeit – sowohl im 2er-Kontakt als auch im Team.

ABLAUF

Ablauf – Variante 2 – Feedbackmarkt (als Session im Jour Fixe):

1. Prozessfragen werden, z. B. auf einem Flipchart, dargestellt. Beispiele: „Das schätze ich an Dir. Das beeindruckt mich.“ „Das wünsche ich mir für unsere Zusammenarbeit und unseren Kontakt.“
2. Teammitglieder bilden „Marktplatz“ und suchen sich einen Feedbackpartner: zu zweit zusammenfinden. 15 Minuten „im Pärchen“ in den Austausch gehen (7,5 Minuten in jede Richtung).
3. Zurück zum „Marktplatz“ kommen, neuen Partner finden, neue Runde.
Wiederholungen je nach Gruppengröße und zeitlichem Limit.

Regelmäßige Wiederholungen im Jour Fixe (beispielsweise alle drei Monate).

Beobachten, wie sich das Feedback entwickelt/verändert.