



SINNFRAGE



DOWNLOAD THIS CULTURE HACK



SINNFRAGE

TAGS

Übergreifend bzw. gesamtunternehmerisch Denken, Verantwortung,
Lob/Anerkennung/Wertschätzung

FUNKTION

Mein Beitrag zählt nicht wirklich – oder vielleicht doch?

MitarbeiterInnen und Führungskräfte tun sich bisweilen schwer, den eigenen Beitrag zum Ganzen zu sehen und sich selbst dafür Anerkennung zu zollen.

Im Alltag steht in der Regel Operatives im Vordergrund und nicht jede/r wird (regelmäßig) in übergreifenden, „beeindruckenden“ Projekten eingesetzt. Gleichzeitig ist es aber ein Grundbedürfnis jedes Einzelnen, einen guten Beitrag in seiner Rolle zu stiften.

Da hilft für die emotionale Verankerung bisweilen, den Blick zu heben und sich der eigenen Wertschöpfung für die Organisation bewusst zu werden und sie in Wort oder Bild auszudrücken.

ABLAUF

1. Im Team Jour Fixe oder auch – idealerweise – in übergreifenden Meetings:
Finden Sie in Dreiergruppen zusammen.
2. Nun haben alle in der Gruppe 15 Minuten Zeit, um Gedanken aufzuschreiben.
Beispiele: Worin besteht mein Beitrag? Was motiviert mich, beflügelt mich, treibt mich an und stellt mich klar ins Gesamtbild meiner Organisation – auch mit Blick auf kommende Jahre?
3. Nun erläutert jede/r in der Gruppe in max. fünf Minuten, worin die Motivation liegt, bei der Organisation zu arbeiten, wie der aktuelle Beitrag aussieht und wohin die Reise des Unternehmens damit gehen soll.