



„Kultur-Logbuch“

Aus dem Lexikon

Logbuch, das „Tagebuch für die Seefahrt, Journal für alle wichtigen Beobachtungen“

Kultur-Impulse in Krisenzeiten – wieso gerade jetzt?

Sie erleben in diesen Tagen extreme Zeiten: viele MitarbeiterInnen und FührungskollegInnen im Homeoffice, vielleicht Kurzarbeit, Stilllegung des Geschäftsbetriebs, existenzielle Ängste, Unsicherheit überall.

Vielleicht stehen Sie schon an der Schwelle zu einer ersten Lockerung von Maßnahmen – **dennoch: Es ist massiver Stress im System!**

Das alles beeinflusst und verändert bisherige Verhaltensmuster – manches wird schneller und leichter, anderes wird schwieriger, komplexer, hinderlich.

Was wir mit den Erfahrungen, die wir sammeln, tun können?

Wir können daraus eine Menge lernen. Hilfreich ist, sie für spätere Entwicklungen zu „konservieren“, heißt: so abrufbar machen, dass sie dann auch zur Verfügung stehen.

Dafür soll dieses Logbuch dienen.

Wie können Sie Ihre Erfahrungen festhalten?

Nehmen Sie sich abends ein paar Minuten Zeit, Ihre Erfahrungen, Eindrücke und Gefühle festzuhalten. Die nachfolgenden Leitfragen bieten Ihnen mögliche Blickwinkel dafür an; alle weiteren Eindrücke, Gedanken und Ideen haben hier natürlich auch Platz.

Sortieren Sie sich, kommen Sie ein wenig „runter“ – und vielleicht haben Sie sogar Lust, sich zu Ihren Gedanken mit jemandem auszutauschen.

Und hier die Leitfragen:

- › Was ist „anders“ als sonst (im Homeoffice)?
- › Welche (neuen) Routinen entstehen gerade oder haben sich bereits etabliert?
- › Wie bin ich in Kontakt mit meinen FührungskollegInnen und MitarbeiterInnen?

Vielleicht noch ein paar weitere Fragen:

- › Wo haben sich heute/in diesen Tagen unsere kulturellen Stärken gezeigt?
- › Was hilft uns momentan, gemeinsam handlungsfähig zu bleiben?
- › Wie fangen wir Unsicherheiten momentan besonders gut auf? Was hilft uns dabei?
- › ...

Und wenn Sie möchten, hier noch ein paar weitere Blickwinkel:

1. Mein persönlicher Blickwinkel

- › Wie verändert sich mein Tagesablauf?
- › Was ist anstrengend oder weniger anstrengend als sonst?

2. KollegInnen und Teams

- › Wie ist die Zusammenarbeit mit meinen direkten KollegInnen?
Was ist anders als sonst?
- › Erlebe ich eher mehr Austausch/Dialog oder nur reine Informationsstränge?
Was macht den Dialog wertvoll?
- › Was ist mir wichtig im Austausch mit meinen KollegInnen?
Was nimmt mir Energie und was gibt mir Energie?

3. Führung

- › Welche neuen Routinen bilden sich heraus?
- › Welche finde ich gut, was finde ich erhaltenswert?
- › Mit wem hatte ich heute persönlichen Kontakt?
Wie bin ich als Führungskraft wirksam geworden?

4. Homeoffice und digitale Erfahrung

- › Wie geht es mir mit den digitalen, virtuellen Medien?
- › Mit welchen Werkzeugen kann ich gut umgehen, wo habe ich Lernfelder?