



Hybride Teams. Führung, virtuell und in Präsenz

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, ProjektleiterInnen oder ExpertInnen, die vor der Herausforderung des virtuellen Führens auf Zeit stehen.

SETTING

Diese Reihe findet in drei virtuellen Sessions mit einer Dauer von je ca. 3-4 Stunden statt.

Das Corona-Virus beeinflusst weiterhin unser berufliches Wirken und unsere Arbeitsorganisation. Führungskräfte und MitarbeiterInnen arbeiten verstärkt **in virtuellen Konstellationen** zusammen – und finden sich parallel teilweise wieder im Präsenz-Office ein. Die Führung hybrider Teams geht für Führungskräfte mit besonderen Bedingungen einher.

Für Ihre Führungsverantwortung ergeben sich daraus unter anderem folgende Fragen:

- › Wann spricht man eigentlich von hybriden Teams?
- › Wie finden Besprechungen statt, wenn ein Teil zusammensitzt und andere KollegInnen virtuell teilnehmen? Welche Medien sind für diesen Zweck sinnvoll?
- › Wie wird Teamspirit gefördert und gestaltet, wenn das Team unter verschiedenen Rahmenbedingungen arbeitet?
- › Wie führe ich Mitarbeitergespräche? Wie komme ich in Kontakt – auch virtuell?
- › Wie gehen wir gemeinsam mit Konflikten um, die wir nicht bis zu einem unbestimmten zukünftigen Zeitpunkt – wenn alle wieder vor Ort sind – aufschieben können?
- › Wie gestalten wir gemeinschaftlich unsere neue Normalität als hybrides Team?

Seminarinhalte

Modul 1: Führen meines hybriden Teams

- › Was kennzeichnet ein hybrides Team?
- › Struktur hybrider Arbeitsabläufe: Methoden und Instrumente aus agilen Frameworks unter Berücksichtigung von New Work-Konzepten zu Themen wie Transparenz in Verantwortlichkeiten und Arbeitsorganisation im virtuellen Raum
- › Reflexion zu Spannungsfeldern virtuellen Führens: Nähe und Distanz sowie Vertrauen und Kontrolle
- › Fragen und Unsicherheiten meiner MitarbeiterInnen im virtuellen Raum begegnen
- › Regeln der Zusammenarbeit mit Blick auf MitarbeiterInnen im Homeoffice und im Office; Erreichbarkeit als Führungskraft für mein Team



Modul 2: Toolbox für hybride Teams

- › Führungsmethoden und Tools für erfolgreiche Führung hybrider Teams:
 - Grundlagen menschlicher Begegnung – ein Streiflicht aus der Interaktions- und Resonanzforschung
 - Restriktionen und Chancen von Teamarbeit im virtuellen Raum
 - So what? Kontakt-Gestaltung in Online-Meetings
- Besonderheiten hybrider Meetings
- Mixed Leading Arts: erfolgreiche Teamarbeit zwischen Präsenz und Virtualität
- Virtuelles Führen, Führen nach Zielen und Agilität: Methoden und Mindset für wirksame Führung im Wechsel von Präsenz und Homeoffice
- › Beispiele für konkrete Fragestellungen in Dailys, Retrospektiven oder virtuellen Lunch-time Meetings

Modul 3: Teamspirit gestalten, Konflikte angehen

- › Best Practice Sharing: erprobte Formate der TeilnehmerInnen, die auf den Teamspirit einzahlen
- › Digital Culture Hacks: Wissens- und Erfahrungsaustausch für ein starkes WIR-Gefühl
- › Dynamiken in hybriden Teams
- › Konflikte bearbeiten – auch im hybriden Teamsetting
 - Besonderheiten: wenn virtuelle Konflikte eskalieren
 - Kommunikationsweisen im Konflikt – und was es braucht, um aus dem kommunikativen Teufelskreis auszusteigen.
 - Und jetzt? „How to“ für virtuelle Klärungsgespräche

Das nehmen Sie mit

- › Sie gestalten das Set-up Ihres hybriden Teams professionell.
- › Sie haben ein Repertoire verschiedener Methoden für effiziente und vertrauensvolle Kommunikation im virtuellen Raum.
- › Sie stellen Ihre individuelle Toolbox zusammen und führen erfolgreich Ihr hybrides Team – auch mit Methoden der agilen Frameworks.
- › Sie testen zwischen den virtuellen Sessions immer wieder einzelne Tools in Ihrem beruflichen Alltag und können an diese Erfahrungen anknüpfen.

Information / Ansprechpartner



Dieses Seminar bieten wir ausschließlich als Inhouse-Variante an. Gerne planen wir mit Ihnen Ihre individuelle Lösung – rufen Sie uns einfach an.

Monika Jödden
TeL.: +49 8022 96660
E-Mail: M.Joedden@comteamgroup.com